

Relatório de Sustentabilidade 2021



Eldorado
Brasil

Sumário

04

Apresentação

- 06 Boas-vindas
- 07 Mensagem do presidente
- 08 Declaração de apoio continuado ao Pacto Global
- 09 Agenda ESG

14

Essência

- 16 A Eldorado Brasil
- 18 Destaques 2021
- 20 Desempenho econômico-financeiro
- 22 O papel da inovação

24

Governança

- 26 Governança Corporativa
- 29 Gestão de riscos
- 32 Transparência e anticorrupção

38

Ambiental

- 40 Gestão em meio ambiente
- 42 Operação florestal
- 46 Operação industrial
- 47 Biodiversidade
- 50 Indicadores ambientais

62

Social

- 64 Nossa gente
- 75 Saúde e segurança
- 77 Relacionamento com as comunidades
- 82 Relacionamento com os *stakeholders*

84

Sumário de conteúdo da GRI

90

Sumário SASB

92

Créditos



Apresentação

Boas-vindas

GRI 102-46



Em linha com o compromisso de contribuir para o desenvolvimento sustentável e reafirmando a postura transparente da Eldorado Brasil, a Companhia disponibiliza este documento com informações relevantes sobre sua atuação em sustentabilidade, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. **GRI 102-50**

Trata-se da continuidade de um trabalho anual, cujo conteúdo segue as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), opção Essencial - metodologia reconhecida por suas melhores práticas globais para o relato público de diferentes impactos econômicos, ambientais e sociais -, bem como indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

GRI 102-51, 102-52, 102-54

Na publicação, a atuação da Eldorado Brasil faz conexão aos Dez Princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Organizações das Nações Unidas (ONU). Com esse documento, a empresa busca avançar a sua agenda de sustentabilidade, aprimorando a comunicação com os públicos interessados, além de fortalecer a gestão de temas econômicos, sociais e ambientais. Dúvidas ou sugestões podem ser enviadas para o *e-mail*: sustentabilidade@eldoradobrasil.com.br **GRI 102-53**

Boa leitura!

Mensagem do presidente

GRI 102-14

A Eldorado Brasil tem amadurecido os seus parâmetros ESG (ambiental, social e de governança) nos últimos anos para torná-los ainda mais prioritários às estratégias da Companhia. Em busca dessa agenda mais sustentável que agrega valor aos negócios, a empresa revisou, em 2022, a sua matriz de materialidade – um importante instrumento para compreender como os públicos veem os impactos e a gestão da empresa – e há um ano se tornou signatária do Pacto Global, das Nações Unidas, para impulsionar o atingimento de vários Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Essa trajetória se reflete no desempenho da Companhia, que produziu 1,77 milhão de toneladas de celulose em 2021, gerando energia elétrica a partir de fonte renovável por meio de todo o resíduo do eucalipto - uma tecnologia inédita no mundo. Para que isso aconteça, a Eldorado Brasil compartilha valor de longo prazo com seus *stakeholders* e seus colaboradores, que somam 5.366 profissionais. A despeito do cenário desafiador da pandemia, houve um aumento de 14,4% no quadro de funcionários e o ano foi fechado com faturamento bruto de R\$ 7,8 bilhões, receita líquida de R\$ 6 bilhões e Ebitda de R\$ 3,5 bilhões.

A cultura da inovação continua forte e a mais recente tecnologia implantada foi a assistente virtual Íris, administrada por inteligência artificial, que orienta os condutores de frota a tomar a decisão correta para determinadas situações. O resultado já foi colhido durante o ano: nenhum acidente com afastamento foi registrado.

A gestão ambiental define as ações e metas para o avanço do tema na Companhia. Ao longo de toda a cadeia que envolve plantar florestas de eucalipto e transformar a madeira em celulose, há uma série de

Ao longo da cadeia que envolve plantar florestas de eucalipto e transformar a madeira em celulose, há investimentos em soluções e boas práticas agrícolas

investimentos em soluções e boas práticas agrícolas, exemplificando que agronegócio e meio ambiente não precisam caminhar em lados opostos. A empresa, sobretudo, se compromete com a conservação da biodiversidade nas suas áreas de atuação. Os indicadores ambientais (energia, água e efluentes, emissões e resíduos) são monitorados sistematicamente para que a Companhia se torne cada vez mais eficiente no uso ou na geração deles.

A Eldorado Brasil segue dedicada à construção do futuro, pretendendo entregar resultados sustentáveis e admiráveis no longo prazo, respondendo aos desafios da evolução do setor que exigirá eficiência, agilidade e soluções que vão movimentar o amanhã.

Carmin De Siervi Neto
Diretor-Presidente

Declaração de apoio continuado ao Pacto Global

A Eldorado Brasil reafirma o seu compromisso de participar ativamente do Pacto Global das Nações Unidas, com a convicção de que, ao integrar os Dez Princípios estabelecidos por essa iniciativa de cidadania corporativa às estratégias e operações, a empresa inclui em suas práticas valores fundamentais e mundialmente aceitos nas áreas de Direitos

Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Na Comunicação de Progresso estão contempladas as ações sustentáveis e socialmente responsáveis que impactam positivamente colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores, sociedade e governo, além de orientar a Companhia em uma atuação futura mais comprometida e responsável.

Carminé De Siervi Neto
Diretor-Presidente

Agenda ESG

Nos últimos anos, a Eldorado Brasil passou a incorporar os parâmetros ESG (ambiental, social e de governança) de forma mais prioritária às estratégias da Companhia. Uma agenda sustentável agrega valor aos negócios, gera impacto social positivo no longo prazo e a empresa tem um legado para se inspirar: o investimento em pessoas, inovação, responsabilidade social, preservação ambiental, além da sustentabilidade e perenidade dos negócios.

Para aprofundar a sua relação com as pessoas, a sociedade e o planeta, no início de 2022, a empresa revisou a sua matriz de materialidade – um importante instrumento para compreender como os públicos veem os impactos e a gestão da empresa, priorizando os assuntos a serem tratados pela liderança e divulgados à sociedade por meio de documentos públicos, como este relatório. **GRI 102-49**

O processo contemplou análise de documentos internos e setoriais; estudos de *benchmarking* com empresas que são referência em sustentabilidade; e pesquisas on-line com a alta liderança da empresa, colaboradores, pesquisadores, entidades setoriais, parceiros florestais, Ongs, comunidade e sociedade civil, sindicatos, fornecedores e órgãos reguladores.



O estudo de materialidade envolveu as seguintes etapas



1. Identificação

Mapeamento dos públicos e dos impactos da organização;



2. Priorização

Levantamento da percepção dos *stakeholders*;



3. Análise

Avaliação dos resultados e elaboração da matriz de materialidade;



4. Validação

Aprovação com as lideranças e apresentação de riscos e oportunidades.

ALINHAMENTO AOS ODS

Os temas materiais foram correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), agenda global adotada em 2015 pelos países que participam da Organização das Nações Unidas (ONU), com 17 objetivos e 169 metas a serem alcançados até 2030.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

- 1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA
- 2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
- 3 SAÚDE E BEM-ESTAR
- 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5 IGUALDADE DE GÊNERO
- 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
- 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
- 10 REDUZIR AS DESIGUALDADES
- 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
- 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- 14 VIDA NA ÁGUA
- 15 VIDA TERRESTRE
- 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
- 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

TEMAS MATERIAIS GRI 102-47, 103-1

Os oito tópicos materiais e suas respectivas metas (relacionados aos ODS), somados aos indicadores da norma GRI e SASB, estão conectados aos Dez Princípios do Pacto Global. Confira a seguir:

Tópico material	Escopo da gestão	Indicadores GRI	Metas do ODS	Localização do impacto
Ambiental				
1 Certificações e boas práticas florestais	Certificações voluntárias florestais; e incentivo práticas de uso sustentável do solo.	-	12 15	12.6, 12.7, 15.1, 15.2, 15.3 Parceiros florestais no Mato Grosso do Sul. Clientes no Brasil e exterior.
2 Gestão da eficiência ambiental	Eficiência no consumo de materiais; gestão dos recursos hídricos e do consumo de energia nos escritórios, fábrica e manejo florestal; gestão de efluentes; e gestão de resíduos, reutilização e reciclagem de materiais, inclusive de resíduos eletrônicos.	201-2, 302-1, 303-1, 303-3, 304-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-1, 306-2	2 9 11	2.4, 9.4, 11.6 Parceiros florestais no Mato Grosso do Sul. Clientes no Brasil e exterior.
3 Biodiversidade	Realização de ações de educação ambiental para comunidades próximas, treinamentos a colaboradores, monitoramento da fauna e a flora, gestão de informações referentes a áreas de alto valor de conservação (AAVC) da Companhia e atuação e resposta da Brigada de Incêndio.	304-2	2 15	2.4, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5 Meio ambiente (áreas da operação florestal e industrial, localizadas em Três Lagoas, MS).
4 Inovação e tecnologia	Investimentos em tecnologias para uma produção mais eficiente e sustentável; concede prêmios nos programas de inovação; atuação do Centro de Inteligência Florestal da Eldorado Brasil; e número de iniciativas implantadas pelo Programa Inovar.	-	2 8 9 12	2.4, 8.2, 9.4, 12a Universidades de Mato Grosso do Sul. Meio ambiente (áreas da operação florestal e industrial, em Três Lagoas, MS). Colaboradores.

Tópico material	Escopo da gestão	Indicadores GRI	Metas do ODS	Localização do impacto	
Social					
5 Desenvolvimento humano e organizacional	Programa de integração de novos colaboradores, atração e retenção de talentos; análises de desempenho, desenvolvimento da liderança, e média de horas e treinamentos por ano.	401-1, 401-2, 404-1, 404-3	5	5.1, 5.5, 8.5	Colaboradores no Brasil e no exterior.
			8		
6 Diversidade e igualdade de oportunidade	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas; diferenças salariais entre homens e mulheres; diversidade nos quadros de colaboradores da Eldorado Brasil.	405-1, 406-1	5	5.1, 5.5, 8.5	xx
			8		
7 Desenvolvimento de comunidades locais	Gestão de impactos positivos e negativos – sociais, ambientais e econômicos – nas comunidades do entorno; desenvolvimento de atividades de educação ambiental e de ações sociais nos municípios da área de influência da Companhia; envolvimento da empresa com projetos sociais de organizações parceiras; e realiza ações de voluntariado corporativo.	201-1, 203-2, 413-1, 413-2, 415-1, 419-1	11	11.3, 11.6, 11.a, 12.8, 17.16	Comunidades localizadas em Mato Grosso do Sul.
			12		Fornecedores.
			17		Colaboradores no Brasil. Meio ambiente (áreas da operação florestal e industrial, em Três Lagoas, MS).
Governança					
8 Transparência, ética e combate à corrupção	Comunicação e treinamentos específicos em políticas de combate à corrupção; zela pela reputação e credibilidade da Companhia; prevenção de desvios de conduta na gestão; identificação de casos confirmados de corrupção; e adota medidas corretivas e/ou medidas disciplinares.	205-1, 205-2	16	16.5, 16.6, 16.7	Colaboradores no Brasil e exterior.
					Cientes no Brasil e exterior.
					Órgãos do Governo (Monitoramentos Ambientais para atendimento das medidas condicionantes da licença de operação, por exemplo, monitoramento de emissões atmosféricas e hídricas, monitoramento de águas e comunidades aquáticas, monitoramento de ruídos, monitoramentos de fauna e flora, dentre outros realizados periodicamente).

Os Dez Princípios do Pacto Global

Lançados 15 anos antes da Agenda 2030, os Dez Princípios do Pacto Global são baseados na Declaração Universal de Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e na Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Os Dez Princípios funcionam como o core da iniciativa, o comprometimento dos membros da Rede Global para impulsionar o atingimento de vários ODS. A Agenda 2030 é a linha de chegada para a próxima década, envolvendo Pacto Global, Sistema ONU, países, empresas e sociedade civil.

Direitos Humanos

(leia na p.x)

- 1 **RESPEITAR** e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.
- 2 **ASSEGURAR** a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.

Meio ambiente

(leia na p.x)

- 7 **ASSUMIR PRÁTICAS** que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.
- 8 **DESENVOLVER** iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.
- 9 **INCENTIVAR** o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

Trabalho

(leia na p.x)

- 3 **APOIAR** a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.
- 4 **ELIMINAR** todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- 5 **ERRADICAR** todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.
- 6 **ESTIMULAR** práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

Anticorrupção

(leia na p.x)

- 10 **COMBATER** a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



Essência



A Eldorado Brasil

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7



Sua fábrica está localizada no município de Três Lagoas (MS) e a sede administrativa em São Paulo (SP), além de contar com escritórios comerciais na Áustria (atendimento aos mercados da Europa, África e Oriente Médio); China (Ásia), EUA (América do Norte) e São Paulo (América Latina). A empresa atua também em seis portos: Santos (SP), Paranaguá (PR), Itapoá, São Francisco do Sul, Navegantes e Imbituba, todos em Santa Catarina; isso porque os mercados externos são os principais destinos da celulose produzida pela Companhia, somando mais de 45 países, em todos os continentes.

A Companhia gera a energia elétrica que consome a partir de fonte renovável, produzida a partir de todo o resíduo do eucalipto - uma tecnologia inédita no país. Em 2021, teve como destaque o volume produzido, que chegou a 1,77 milhão de toneladas de celulose. A marca supera em 18% a capacidade nominal da própria fábrica.

A Eldorado Brasil tem o compromisso de crescimento sustentável e de compartilhamento de valor de longo prazo com seus *stakeholders*. Para isso acontecer, possui times plurais e bem preparados, processos, governança, planejamento, inovação e liderança.

Fundada em 2012, a Eldorado Brasil é uma das maiores e mais modernas empresas de celulose de eucalipto no mundo e conta com 5.366 colaboradores. A Companhia possui mais de 390 mil hectares, sendo aproximadamente 249 mil com florestas plantadas. SASB RR-FF-000.A

A Eldorado Brasil é reconhecida pela qualidade da celulose de eucalipto, uso da tecnologia e inovação, produções recordes e relação de confiança com os clientes



Missão, Visão e Valores GRI 102-16



Missão

Construir uma relação de confiança com nossos acionistas, nossa gente e nossos parceiros, por meio da permanente valorização dos nossos ativos florestais, plantados e renováveis.



Visão

Consolidar a Eldorado Brasil como líder global no mercado de celulose, construindo novos caminhos para a criação de valor.



Valores

- Atitude de dono
- Determinação
- Disciplina
- Disponibilidade
- Simplicidade
- Humildade
- Franqueza

Parcerias que fortalecem

GRI 102-12, 102-13

Parcerias são importantes e inspiracionais para os negócios. Por isso, a Eldorado Brasil se uniu a entidades como o Pacto Global, assumindo o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da ONU, e com princípios que promovem os Direitos Humanos, o Trabalho, o Meio Ambiente e a Anticorrupção. A Companhia também é signatária do cadastro AgroÍntegro - iniciativa do Ministério da Agricultura e Pecuária para empresas do setor e endossa seus programas de integridade - e do Instituto Ethos de Empre-

sas e Responsabilidade Social, com as iniciativas Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência e do Pacto Empresarial pela Integridade contra a Corrupção.

A empresa é integrante do Fórum do MS da ONG WWF e da Coalizão Brasil Clima, e membro do FSC Internacional, IBÁ - Indústria Brasileira de Árvores, ABTCP - Associação Brasileira de Papel e Celulose, REFLORE, Associação das empresas Reflorestadoras do Estado do Mato Grosso do SUL, do IPEF - Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais.



Destques de 2021



Usina Onça Pintada

A usina termelétrica Onça Pintada, em Três Lagoas (MS), iniciou suas operações em abril de 2021, com tecnologia inédita no mundo. A geração de energia elétrica é feita a partir de tocos e raízes de eucalipto e madeira inservível.



+Empregos

1.645 colaboradores foram contratados em 2021, com a geração de 1.063 postos de trabalho.

No total a Eldorado Brasil tem 5.366 mil colaboradores



Produção

1,77 milhão de toneladas de celulose



Faturamento bruto

R\$ 7,8 bilhões

montante 47% superior ao verificado em 2020.



Eficiência operacional

A eficiência operacional foi de 93,6%,

a maior desde o início de operação da fábrica. O resultado pode ser atribuído às ações e melhorias na gestão de inovação e tecnologia na gestão operacional e de ativos.



Proteção ambiental

90% de redução

de áreas afetadas por incêndios, em comparação a 2020, por meio de abordagem preventiva e uso de tecnologias.



COP26

Comprometida com os pilares ESG, a Eldorado Brasil marcou presença na Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP26), em Glasgow (Escócia).



Novo terminal

Começaram as obras para construção do terminal da Eldorado Brasil no Porto de Santos (SP), que permitirá quadruplicar a capacidade de escoamento da Companhia e reduzir os custos de logística.



Desempenho econômico-financeiro

GRI 103-2, 103-3|201

A escassez de chuvas em níveis históricos no país e a continuidade da pandemia de Covid-19 em todo o mundo marcaram o ano de 2021. Mesmo com o cenário adverso, o desempenho da Eldorado Brasil foi bastante positivo, com faturamento bruto de R\$ 7,8 bilhões, receita líquida de R\$ 6 bilhões e Ebitda de R\$ 3,5 bilhões. Os resultados financeiros completos da Companhia podem ser acessados [aqui](#).

GRI 102-45

Depois da alta demanda registrada em 2020, o segmento de *tissue* (sanitários) apresentou estabilidade em 2021, com crescimento de 0,1%. A participação deste nicho nas vendas da Companhia passou de 55% para 60%, em 2021. Já o segmento imprimir e escrever apresentou ligeira queda, de 17% para 16%. Embora atue de forma internacional, a Ásia continua sendo o principal destino das exportações. GRI 102-7

Durante 2021, o volume de produção foi de 1,777 milhão de toneladas, 0,4% inferior a 2020. O volume de vendas totalizou 1,756 milhão de toneladas de celulose, resultado 2% inferior ante o ciclo anterior, mantendo nível de estoques normal. SASB RR-PP-000.A

MERCADO DE CAPITAIS

A Eldorado Brasil fez sua estreia no mercado de capitais em setembro de 2021, com a emissão de R\$ 500 milhões em debêntures simples. Houve ainda a primeira emissão de Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA) da Companhia, também no montante de R\$ 500 milhões. Em junho de 2021, a Companhia liquidou os títulos de dívida no exterior (*bonds*) no valor de R\$ 1.848.652 (USD 350 milhões).

Índice de alavancagem, dívida líquida e custo caixa de produção

A Eldorado Brasil manteve o custo caixa de produção competitivo, finalizando 2021 com média de R\$/t 713 (US\$/t 132), excluindo o efeito da parada programada de manutenção.

Índice de alavancagem Dívida Líquida/Ebitda de 2021

1,48x em BRL
(DL 5.197/Ebitda 3.500= 1,48) e

1,43x para a medição em USD.

Dívida líquida de 2021

R\$ 5.197 milhões
23% inferior ao verificado em 2020.

Dívida líquida em dólar de 2021

US\$ 931 milhões
mantendo a redução constante da dívida em dólar.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO¹ (R\$) GRI 201-1

	2019	2020	2021
Receitas (R\$)	4.340.163,00	4.730.688,00	6.498.158,00
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	4.419.899,00	4.561.764,00	6.279.845,00
Não operacionais	- 79.736,00	168.924,00	218.313,00
Insumos adquiridos de terceiros	-1.642.928,00	-1.734.885,00	-2.994.622,00
Custos das mercadorias e serviços vendidos	-837.451,00	-769.639,00	-941.454,00
Valor adicionado bruto	2.697.235,00	2.995.803,00	3.503.536,00
Retenções	-407.408,00	-532.806,00	-424.045,00
Depreciação, amortização e exaustão	-407.408,00	-532.806,00	-424.045,00
Valor adicionado líquido produzido pela organização	2.289.827,00	2.462.997,00	3.079.491,00
Valor adicionado recebido em transferência	241.716,00	196.422,00	18.017,00
Valor adicionado total a distribuir	2.531.543,00	2.659.419,00	3.097.508,00

¹ Alguns dados de 2019 e 2020 foram revisados. GRI 102-48

VALOR ECONÔMICO DIRETO DISTRIBUÍDO (R\$) GRI 201-1

	2019	2020	2021
Custos operacionais ¹	358.873,00	351.387,00	386.389,00
Pagamentos a provedores de capital	1.409.396,00	2.372.317,00	1.165.247,00
Pagamentos ao governo	221.953,00	44.126,00	606.405,00
Remuneração de capitais próprios	541.321,00	108.411,00	879.762,00
Total	2.531.543,00	2.876.241,00	3.037.803,00

¹ Faz referência a salários e benefícios.

VALOR ECONÔMICO RETIDO (R\$)

	2019	2020	2021
"Valor econômico direto gerado" menos "Valor econômico distribuído" GRI 201-1	1.808.620,00	2.071.269,00	4.259.106,00

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO GRI 201-1

	2019	2020	2021
Receita bruta (R\$ milhão)	5.233,00	5.311,00	7.751,00
EBITDA (R\$ milhão)	2.016,00	2.149,00	3.500,00
Capacidade de produção (milhões de toneladas)	1,5	1,5	1,5
Produção realizada (milhões de toneladas)	1.786	1.770	1.777
Volume de vendas (mil toneladas)	1.892	1.799	1.755
Valor adicionado total a distribuir (R\$ milhão)	2.531,54	2.659,41	3.079,49

O papel da inovação

MEIO AMBIENTE 9

189 ideias

Parte das inovações são desenvolvidas na própria empresa. O **Programa Inovar**, por exemplo, criou 189 ideias, das quais 45 foram implantadas (e premiadas) e 32 serão aplicadas em 2022. A operação florestal conduz pesquisas de P&D voltadas para clones de mudas de eucalipto, cultivo e colheita da madeira para produção de celulose.

A cultura da inovação caminha com a Companhia desde sua criação. Produção florestal e industrial, e logística integrada são as frentes que mais passam por soluções inovadoras, pois elas englobam todo o ciclo de produção, o sistema de plantios, o processo industrial até a logística, que distribui o produto ao cliente.

Em 2021, transporte, logística e operação florestal, especialmente, foram beneficiadas com tecnologias que envolvem segurança do colaborador, diminuição no custo operacional, redução nas emissões de gases de efeito estufa e maior produtividade por área plantada.

Em relação ao setor de transporte e logística, os motoristas passaram a contar em suas viagens com a assistente virtual Íris, que aprimora a segurança do condutor ao perceber eventuais sinais de fadiga ou mesmo o manuseio de aparelho celular, mesmo quando o caminhão está parado na estrada. Isso é possível por meio de uma câmera instalada no

veículo e administrada por inteligência artificial. A Íris “conversa” com o motorista dando orientações do melhor a ser feito naquele momento. Os resultados dessa tecnologia já foram colhidos durante o ano: nenhum acidente com afastamento foi registrado.

Toda a frota da empresa tem esse sistema instalado, além da telemetria – monitora o desempenho do caminhão por meio de *software* - e os colaboradores recebem treinamento para usá-lo e usufruir dos benefícios. Hoje 60% dos motoristas são próprios e 40% terceirizados, em um grupo de 600 condutores.

Na operação florestal, a inovação está ligada aos avanços nos estudos de melhoramento genético das plantas. A seleção de clones de mudas de eucaliptos apresentará características regionais, como maior resistência à seca, por exemplo, como forma de adaptação às mudanças climáticas.



PROJETOS NO PIPELINE DO CENTRO DE INTELIGÊNCIA FLORESTAL DA ELDORADO BRASIL¹

- | | |
|--|--|
| ● Manual Florestal | ● Genotipagem |
| ● Plano Diretor de Competitividade e Inovação | ● Metagenômica |
| ● Simulador Evolução dos Custos x Mudanças Climáticas | ● Pizarro |
| ● Floresta 4.0 (Conectividade Florestal) | ● Monitoramento de Fluxo de Seiva do Eucalipto |
| ● Desmontagem de 18 torres estaiadas e aquisição de 19 Torres Estaiadas e/ou Autoportantes | ● Virada de Cadastro – Biomassa |
| ● Ampliação do monitoramento de incêndios | ● Controle de Insumos de Silvicultura |
| ● Portal de Mapas Eldorado | ● Integração SGF SAP |
| ● Floresta Conectada | ● Madeira de Biomassa – Onda 2 |

¹ Ganhos capturados: não aplicáveis em 2021.



Tema material
Transparência, ética e
combate à corrupção



Governança



Governança Corporativa

GRI 102-18

A ética, a integridade e o respeito às leis e regulamentos na condução dos negócios são princípios exercidos nas atividades da empresa com todos os *stakeholders*, seja no Brasil ou no exterior. A Eldorado Brasil acredita na disseminação da cultura da ética como instrumento para a transparência e para as melhores práticas, essenciais para a competitividade no mercado e a sustentabilidade no longo prazo.

Ao longo dos anos, os processos de gestão foram evoluindo e buscando a melhoria contínua de governança corporativa e de transparência. Para assessorar o Conselho de Administração e a Diretoria, existem os comitês de Auditoria, Finanças e Gestão de Riscos; Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse; Pessoas e Desenvolvimento; e Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

A Companhia segue as práticas de governança do Novo Mercado (B3), mesmo sem ter ações negociadas em bolsa. Está registrada na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) como empresa de capital aberto, e divulga regularmente seus relatórios, demonstrações financeiras, políticas e documentos de relações com o mercado.

Estrutura societária

A J&F Investimentos S.A. é acionista controladora da Companhia, com 50,59% do capital total, e a CA Investment possui 49,41% de participação.

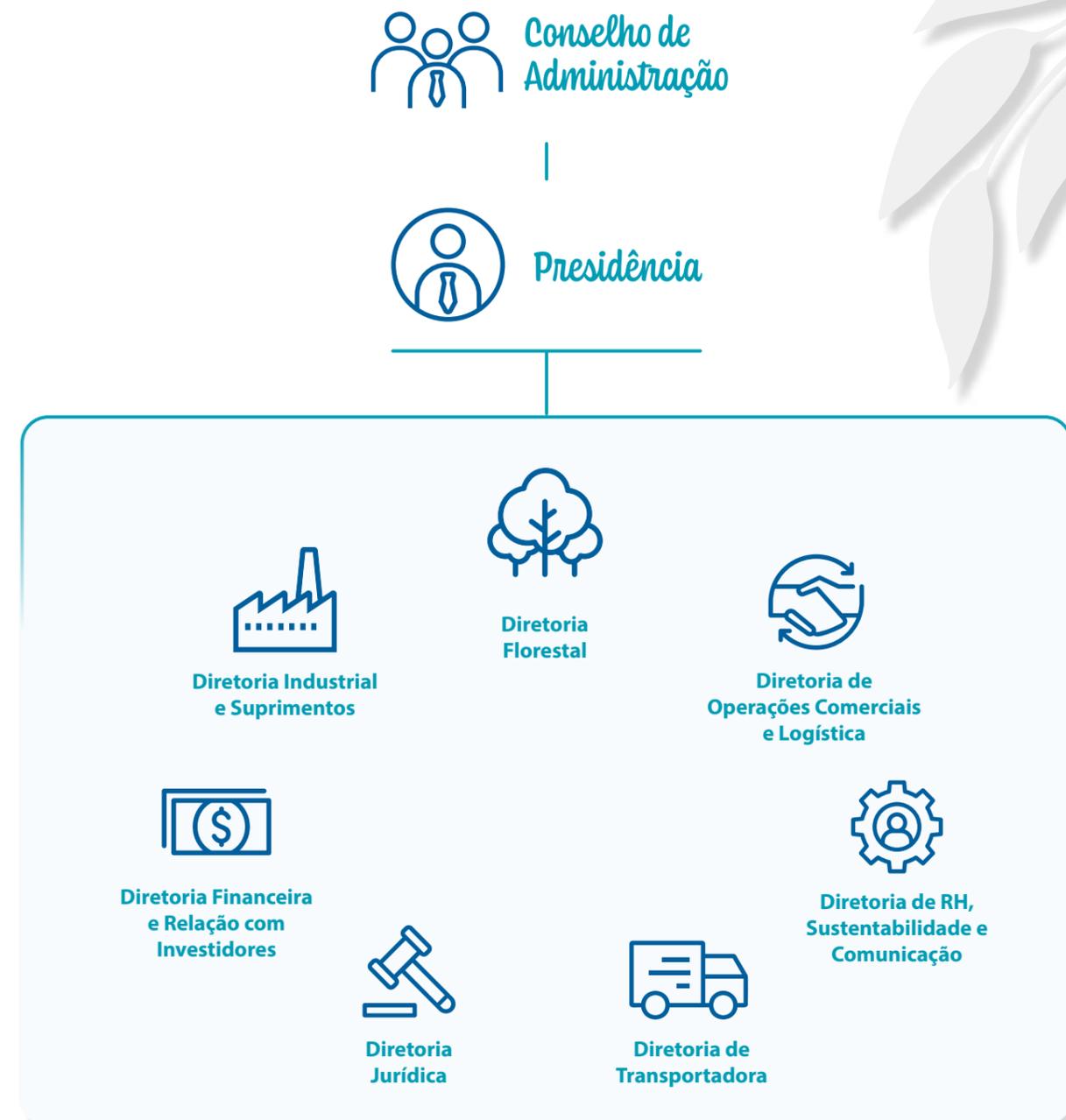
COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA



Estrutura organizacional

A estrutura de governança foi construída para embasar as atuações em busca de bom desempenho, da diminuição de riscos e do monitoramento dos objetivos estratégicos. Para isso, a empresa conta com a

Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e os comitês ligados a esses órgãos, cujo papel é o de propor melhorias em suas devidas áreas e legitimar as escolhas do colegiado.





Conselho de Administração

Estabelece as diretrizes e políticas gerais para os negócios. Está sob a sua responsabilidade, também, a supervisão e monitoramento das atividades dos diretores, a escolha de auditores independentes e a instituição de comitês, estabelecendo os respectivos regimentos e competências.

A composição do Conselho de Administração é definida por meio de eleições na Assembleia Geral de Acionistas, com seis membros – um membro independente, conforme regras do Novo Mercado (B3) – para um mandato de dois anos renováveis. [GRI 102-26](#)



Diretoria Executiva

Reporta suas atividades diretamente ao Conselho de Administração. A atribuição desse órgão é executar o planejamento estratégico definido pelo Conselho de Administração e aplicar eficientemente os recursos definidos para cada área. A atual diretoria da Eldorado é composta por sete executivos



Comitês Executivos

Para assessorar o Conselho de Administração e órgãos de governança no fornecimento de insumos estratégicos para a tomada de decisão, foram criados comitês especializados, subordinados ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva. A Eldorado Brasil tem quatro comitês: Auditoria, Finanças e Gestão de Riscos; Partes Relacionadas e Conflitos de Interesse; Pessoas e Desenvolvimento; e Sustentabilidade e Responsabilidade Social.

[GRI 102-20](#)



Conselho Fiscal

Atua com independência da administração e da auditoria da empresa. As principais responsabilidades do órgão, que tem mandato de um ano, consistem em fiscalizar as atividades da administração, rever as demonstrações financeiras e reportar as conclusões aos acionistas.

Gestão de riscos

[GRI 102-11, 102-15, 103-2, 103-3](#)



A gestão de riscos é uma ferramenta para fortalecer a estrutura de governança corporativa, aumentar os níveis de transparência e proteger a reputação e os negócios da Eldorado Brasil. Sendo assim, a Companhia desenvolve matrizes para mapear os riscos socioambientais que, por sua vez, são monitorados pelas empresas certificadoras. A Eldorado Brasil conduz processos de gestão de riscos que atendem ao Princípio da Precaução da Organização das Nações Unidas (ONU) – Princípio 15 – que reforça a atenção à proteção ao meio ambiente, à prevenção de potenciais danos, em especial os de maiores impactos ou irreversíveis.

Plano de gestão de riscos da Eldorado Brasil considera prevenção, condução e medidas de mitigação dentro e fora da Companhia.

PRINCIPAIS RISCOS DO NEGÓCIO E OPERACIONAIS MONITORADOS GRI 102-15

Ambientais



Riscos de mudanças climáticas e respectivas implicações financeiras.

Cadeia de suprimentos



Riscos de desabastecimento, não fornecimento de recursos essenciais ao negócio, não atendimento às boas práticas operacionais, como não aderência à legislação e às normas técnicas por parte dos fornecedores.

Compliance



Riscos de conduta e integridade por colaboradores e parceiros de negócios; conformidade perante às políticas anticorrupção, de conflito de interesses, defesa da concorrência, de auditoria interna, além da privacidade e proteção de dados.

Financeiros



Riscos de mercado, como alterações em taxas de câmbio e de juros.

Legislação



Riscos de impactos ao negócio e às operações, em virtude da promulgação de leis, normas reguladoras e técnicas.

Operacionais



Riscos florestais, industriais, de transporte de madeira para a fábrica, comerciais e de logística de distribuição da celulose.

Reputação e imagem



Riscos relacionados à credibilidade e à confiança da Companhia.

Sociais



Riscos de impacto às comunidades locais e que possam impactar a operação.

Tecnologia da informação



Riscos à segurança da informação e à privacidade de dados de clientes e de colaboradores.

IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS E OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS GRI 201-2, SASB RR-FM-450A.1

Classificação	Riscos	Oportunidades
Descrição do risco ou oportunidade	<p>1- Visão externa sobre as políticas públicas relacionadas ao clima no Brasil, em especial na região Amazônica e no Pantanal.</p> <p>2 - Risco de redução da disponibilidade hídrica.</p> <p>3 - Risco de o mercado externo taxar produtos brasileiros por conta da política ambiental do país.</p>	<p>Demonstrar que nosso manejo florestal está longe da Amazônia e do Pantanal, não permitimos incêndios e nem desmatamento, todas as nossas florestas plantadas são cultivadas em áreas já antropizadas e utilizadas há décadas para atividade de pecuárias extensiva. Nossas florestas plantadas possuem certificações de manejo florestal, reconhecidas mundialmente, que atestam o uso das melhores práticas no manejo florestal, nos aspectos ambiental, social e econômico.</p>
Descrição do impacto associado ao risco ou à oportunidade	<p>Possível boicote aos produtos produzidos no Brasil por mercados estrangeiros em razão das políticas públicas de clima.</p> <p>Devido à redução de disponibilidade hídrica, temos um aumento no custo de produção da madeira, por precisar transportar água de locais mais distantes.</p> <p>Risco de incêndios florestais causados por queimadas devido ao déficit hídrico por estiagem prolongada.</p>	<p>Demonstrar a adoção de práticas sustentáveis de manejo florestal por meio das florestas plantadas, da remoção de CO₂ da atmosfera, contribuindo para a redução dos impactos em mudanças climáticas.</p> <p>Recuperação de áreas de preservação permanente ao longo dos corpos hídricos.</p> <p>Aumento da Brigada florestal e de equipamentos para monitoramento de focos de calor e queimadas, e disponibilidade de veículos e equipamentos para rápida mobilização para o combate a incêndios florestais.</p>
Implicações financeiras do risco ou oportunidade antes de serem conduzidas ações	<p>Perda de mercados em razão de políticas públicas e descumprimento de acordos mundiais de metas de redução dos efeitos das mudanças climáticas.</p>	<p>Somos uma empresa cujas operações e atividades contribuem para a mitigação de impactos em mudanças climáticas pelo sequestro de carbono por nossas florestas. Também adotamos práticas responsáveis e, dessa forma, agregamos valor ao nosso produto.</p>



Transparência e anticorrupção

GRI 102-16, 103-2, 103-3 | 205|406

DIREITOS HUMANOS

1 2

TRABALHO

4 5

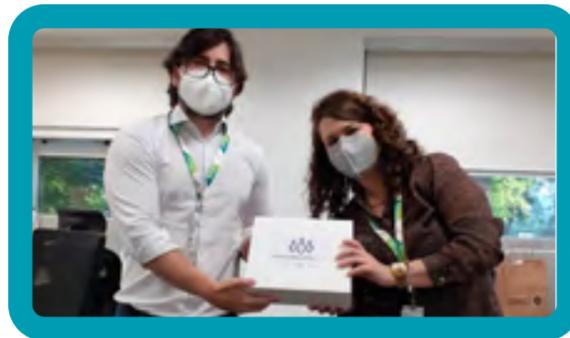
ANTI-CORRUPÇÃO

10

Multiplicadores de ética

DIREITOS HUMANOS

1 2



O caminho para a excelência somente será atingido se for em conformidade com a ética e a transparência. Por esse motivo, a Companhia reforça a integridade como valor para todos os colaboradores, parceiros e comunidades onde atua. Em busca de aperfeiçoar as boas práticas, o Programa de *Compliance* formaliza as diretrizes estratégicas da administração e reforça os valores e a cultura ética, de integridade, conformidade, transparência nos negócios, além de prevenir irregularidades e combater a corrupção.

Uma série de ações são programadas, como treinamentos, planos de comunicação, monitoramento de adesão às políticas, auxílio aos colaboradores com dúvidas sobre o Código de Ética e Conduta, normas e diretrizes internas, entre outros aspectos.

O Código de Conduta e Ética descreve as normas de comportamento adotadas pela empresa, sendo claro o comprometimento exigido com os padrões da Companhia. Os colaboradores, até o cargo executivo, se comprometem a respeitar os princípios do código. Seus princípios e regras são reforçados constantemente – em 2021, a área de *Compliance* promoveu o treinamento para mais de 2 mil colaboradores-, disseminando o conteúdo, ressaltando a importância do tratamento igualitário e a da não discriminação, o respeito aos Direitos Humanos e incentivando o seu cumprimento, bem como orientando e solucionando eventuais dúvidas.

Relatos de potenciais violações ao Código, às políticas da Companhia e à legislação vigente são recebidos pela Linha Ética, que conta com atendimento independente e está disponível para todos os *stakeholders* da empresa, internos e externos. As denúncias recebidas podem ser anônimas,

a critério do denunciante, e são mantidas em sigilo absoluto. Cada uma delas é analisada pela área de *compliance*, que avalia a situação, realiza apurações internas e, quando aplicável, envia relatório para a deliberação do Comitê de Ética. Eventuais recomendações de medidas disciplinares ou oportunidades de melhoria de processos ou controles são encaminhadas para o diretor da área citada, para análise e retorno da tratativa. Em 2021, foram registrados 362 relatos, todos eles analisados e endereçados. **GRI 103-2**

Desde 2019, a Eldorado Brasil conta com uma auditoria externa independente e especializada que avalia a evolução de seu Programa de *Compliance* com base na ISO 37301, ISO 37001 e nas melhores práticas de mercado.

Há três anos, o Grupo J&F – acionista controlador da Companhia – implantou um programa de auditoria externa que avalia cerca de 200 itens do Programa de *Compliance* da Companhia com base em melhores práticas e em padrões internacionais (ISO 37001 e ISO 37301). Os resultados são reportados ao Ministério Público Federal, como parte do acordo de leniência feito pelo grupo em 2017. Durante 2021, foi constatado o atendimento a 98% dessas recomendações por parte da Eldorado Brasil.

Em mais uma ação para dar capilaridade ao Programa de *Compliance*, a Eldorado Brasil criou o programa Multiplicadores da Ética. Em 2021, foram eleitos 43 colaboradores dos mais diversos setores para serem multiplicadores de boas condutas e boas práticas. Eles foram treinados para atuarem como embaixadores, no sentido de propagar em suas áreas as ações de *Compliance*. O programa tem como principal objetivo promover e fomentar a cultura ética que é a esperada de todos os profissionais da Companhia.

A empresa conta também com políticas internas de *compliance* que reforçam a importância da integridade entre os colaboradores, tais como: Política de *Compliance*; Política Anticorrupção; Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades; Política de Avaliação de Integridade de Parceiros de Negócios; Política de Conflito de Interesses; Política de Doações e Patrocínios; Política de Gestão de Consequências; Política de Não Retaliação; Política de Defesa da Concorrência; Política de Controles Internos; Política de Auditoria Interna; Política de Privacidade e Proteção de Dados.

Em 2021, foram realizadas ações para o aprimoramento do Programa de *Compliance* relacionado ao mapeamento de riscos (incluindo riscos ligados à corrupção com agentes públicos) e controles internos, com o apoio de auditoria externa. Foram mapeados os riscos operacionais, estratégicos, financeiros e de *compliance* em relação às atividades desenvolvidas pela Eldorado Brasil, com foco no papel que a auditoria interna pode desempenhar para auxiliar na redução e mitigação dos riscos do negócio. O entendimento do ambiente de ris-

MECANISMOS DE QUEIXA GRI 103-2

Queixas	2019	2020	2021
Número de queixas identificadas por meio do mecanismo	333	388	362
Número de queixas endereçadas	333	388	362
Número de queixas resolvidas	333	388	362
Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período	-	-	-

cos da empresa auxilia o aprimoramento de processos e procedimentos internos com base em riscos, gerando mais confiança na liderança para a tomada de decisão.

Essas ações reforçaram o apoio da administração aos assuntos de *compliance*, além de passarem a mensagem clara da administração e dos acionistas de conformidade, integridade, transparência e ética nos negócios.



Canais da Linha Ética



www.linhaetica.eldoradobrasil.com.br



linhaetica@eldoradobrasil.com.br



0800.527.5280

Relação com os fornecedores

GRI 102-9

DIREITOS HUMANOS

= 1 2

A Eldorado Brasil possui um robusto procedimento interno de cadastro e homologação de fornecedores. Em 2021, a empresa implantou a Política de Avaliação de Integridade de Parceiros de Negócios para aprimoramento dos controles internos de *compliance*. Sendo assim, o processo de *due diligence* prévio de integridade - conduzido pela área de *compliance* e em consonância com os princípios do Código de Conduta e Ética da empresa - tem o objetivo de avaliar os riscos envolvidos nos relacionamentos com os fornecedores.

A Companhia tem também outras formas de reforçar e fomentar a cultura de ética e conformidade com seus parceiros de negócios, tais como: assinaturas de declaração anticorrupção, de declaração de pessoa exposta politicamente, de declaração de condições de trabalho (prevenção e combate ao trabalho escravo análogo ao de escravo e mão-de-obra infantil), consentimento com os termos e compromissos do Código de Conduta e Ética da Eldorado Brasil, que também é aplicável aos parceiros de negócios, e cláusulas contratuais com disposições anticorrupção.

75%
dos fornecedores
contratados em 2021
foram de Três Lagoas
(MS)

Foram selecionados os mais relevantes fornecedores com base em valor de contrato, no tipo de serviço prestado em relação à maior exposição a risco de corrupção para passar por processo de *due diligence* de integridade.

O compromisso legítimo da Eldorado Brasil com a geração de emprego e renda em Três Lagoas (MS) e entorno se reflete na contratação de seus prestadores de serviços e produtos em geral. Em 2021, do total de 437 fornecedores da região contratados pela Companhia, 327 localizam-se em Três Lagoas (MS) - os demais estão sediados em Mato Grosso do Sul. O desenvolvimento do negócio proporciona também o desenvolvimento local.



NÚMERO DE FORNECEDORES POR MUNICÍPIO

Municípios	Quantidade de fornecedores
Água Clara	10
Anastácio	1
Aparecida do Taboado	12
Bataguassu	11
Brasilândia	2
Dois Irmãos do Buriti	1
Inocência	14
Paranaíba	2
Ribas do Rio Pardo	9
Santa Rita do Pardo	4
Selvíria	13
Três Lagoas	327
Andradina	31
Total	437

Privacidade e segurança de dados

O mapeamento de todos os processos que envolvem o tratamento sobre dados pessoais foi mantido em 2021, para fins de controle e análise de riscos com base nas obrigações da Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (13.709/2018). Além da Política de Privacidade e Proteção de Dados, a Eldorado Brasil desenvolveu também um Programa de Privacidade e Proteção de Dados, com o objetivo de mapear e monitorar todas as atividades que envolvam informações pessoais, implementar controles e melhorias, conscientizar os colaboradores sobre a importância do sigilo dessas informações e responder eventuais incidentes de segurança. Durante o ano, treinamentos e campanhas de conscientização foram estruturados para os colaboradores se aprofundarem no assunto.

Para esclarecimento de dúvidas ou sobre o tema em geral, a Companhia disponibiliza o Portal de Privacidade e o e-mail privacidade@eldoradobrasil.com.br.

Principais marcos da área de Compliance



2019

Implantação do Programa de **Compliance** e respectivo plano de comunicação

Treinamentos

Contratação de equipe de **Compliance** e atualização do Código de Conduta

Campanha **Sou Ético, sou Eldorado**

Contratação de **Head de Compliance**

Reformulação da Linha Ética e análise de riscos EY

Implantação dos **Comitês de Ética e de Privacidade-LGPD**

Adesão aos compromissos de **compliance** do Instituto Ethos

2020

Implantação de **Políticas Internas de Compliance** e de auditoria interna

Declaração de Conflito de Interesses

Instalação do **Sistema DDI** (LexisNexis), Criação do **Comitê Eldorado de Saúde – Covid-19**

Realização de pesquisa e treinamento

Inauguração de **podcast** na rádio Eldorado

Adesão ao Cadastro AgroÍntegro

Companhia se torna **signatária do Pacto Global da ONU**

Lives sobre **compliance** com os presidentes do grupo J&F

Atualização do Código de Conduta e Ética

2021

Realização de **treinamentos**

Criação do **programa de Multiplicadores da Ética**

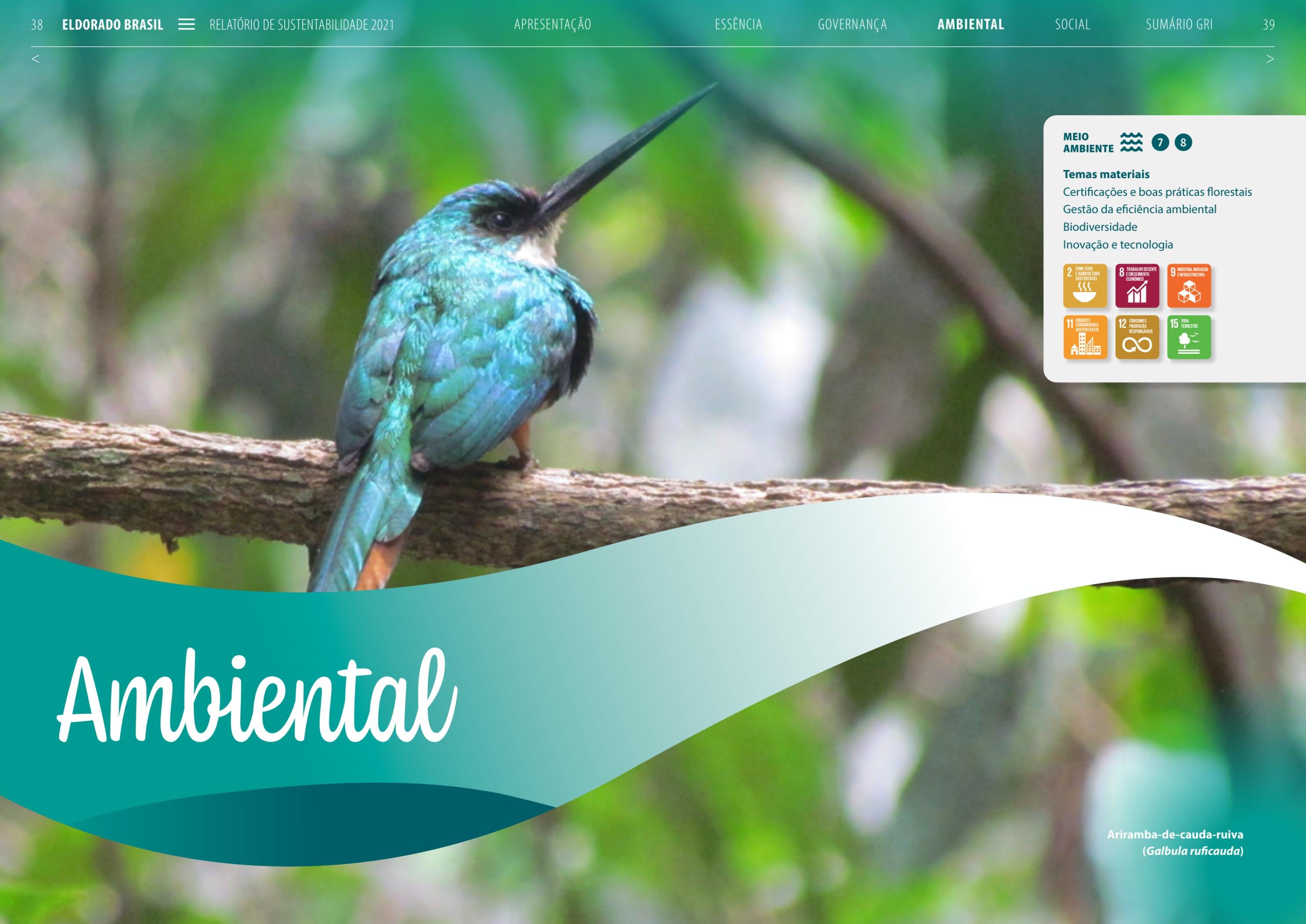
Elaboração de **gibi do Código de Conduta e Ética**

Instalação do processo de avaliação de integridade de parceiros de negócios

Manutenção da Pesquisa Anual de Percepção da Cultura de Conformidade e Ética

Manutenção de **comunicações periódicas em compliance**, com a participação da alta gestão

Coordenação em reuniões da **Ação Coletiva Anticorrupção** do Setor da Agroindústria



MEIO AMBIENTE  **7 8**

Temas materiais

Certificações e boas práticas florestais

Gestão da eficiência ambiental

Biodiversidade

Inovação e tecnologia



Ambiental

Ariramba-de-cauda-ruiva
(*Galbula ruficauda*)

Gestão em meio ambiente

As diretrizes e ambições dentro da gestão ambiental definem as ações e metas para o avanço do tema na Companhia. Ao longo de toda a cadeia que envolve plantar florestas de eucalipto e transformar a madeira em celulose, há investimentos em inovações e adoção de boas práticas do manejo florestal, que podem ser exemplos do agronegócio que não anda na contramão da sustentabilidade. Há, sobretudo, o compromisso com a conservação da biodiversidade nas áreas de atuação da empresa. *(leia mais na p.47).*

Somos uma empresa que atende à legislação de defesa agropecuária, em especial com relação às práticas que visam garantir a sanidade dos vegetais, a identidade, a qualidade e a segurança higiênico sanitária de nossas áreas, assim como a idoneidade dos insumos e dos serviços utilizados nas florestas.

Pela natureza da atividade, que começa no campo, as certificações florestais são primordiais para avaliar o compromisso com as boas práticas de manejo, o cumprimento de normas, legislação nacional e internacional, bem como o respeito aos direitos humanos.

Florestas e Celulose Certificadas

A meta da Companhia é certificar em 100% a área de florestas plantadas nos próximos anos. Dos mais de 390 mil hectares controlados pela empresa (aproximadamente 249 mil produtivos), cerca de 91% têm certificação do *Forest Stewardship Council*® (Conselho de Manejo Florestal – FSC® – C113536) e Programa Brasileiro de Certificação Florestal (CERFLOR). Para o eucalipto comprado de fornecedores, é exigida a Certificação FSC® ou Madeira Controlada (CW) FSC®, equivalente a 44% e 36% respectivamente do volume consumido na fábrica.

GRI 103-1, SASB RR-FM-160a.1, RR-PP-430a.1



A marca do manejo florestal responsável



A marca do manejo florestal responsável

Onça-parda
(*Puma concolor*)

Anta (*Tapirus terrestris*)

Certificações e boas práticas adotadas pela Eldorado Brasil

CERTIFICAÇÃO PEFC – PROGRAMME FOR THE ENDORSEMENT OF FOREST CERTIFICATION

Maior sistema de certificação florestal no mundo, o processo ocorre por meio de certificação independente de terceiros. O selo é conferido por organização internacional não-governamental e sem fins lucrativos, que identifica o exercício de práticas que promovem a gestão florestal sustentável.

CERTIFICAÇÃO CERFLOR – PROGRAMA BRASILEIRO DE CERTIFICAÇÃO FLORESTAL

Programa voluntário de certificação, comprovando que o empreendimento executa o manejo de florestas em conformidade com requisitos ambientais, sociais e econômicos do programa. Lançado pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro) em 2002.



CERTIFICAÇÃO HALAL

Certifica a prática de procedimentos na produção, armazenamento e comercialização de itens destinados a consumidores muçulmanos.



CERTIFICAÇÃO KOSHER

Garante que a empresa segue normas específicas direcionadas aos consumidores judeus.



COALIZÃO BRASIL CLIMA

A Eldorado Brasil é signatária da Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura. O movimento multi-setorial é composto por entidades que lideram o agronegócio no Brasil, que se uniram para tratar das questões decorrentes das mudanças climáticas.



ECOLABEL

O selo europeu EU Ecolabel atesta que a Eldorado Brasil segue padrões ambientais de excelência em todo o ciclo de produção. O certificado promove a economia circular, defende processos produtivos com menos desperdício e menos emissões de CO₂.

Operação florestal

A Eldorado Brasil registrou, em 2021, mais um ano de bons resultados com 6,2 milhões de metros cúbicos de madeira, 3,3% a mais em comparação ao ciclo passado. O aumento reflete o crescimento da base produtiva florestal que subiu 8,3% (249 mil hectares de plantios de eucalipto) em relação ao ano anterior. **SASB RR-FM-000C**

As florestas da Companhia situam-se na região Centro-Oeste do Brasil, ao leste do Estado do Mato Grosso do Sul, possuindo uma propriedade nas proximidades do Parque Natural Municipal do Pombo, em Três Lagoas (MS), com 9,41 km². Há também uma pequena parcela de floresta próximos à Área de Preservação Ambiental (APA) Estadual Estrada Parque de Piraputanga, em Dois Irmãos do Buriti (MS), bem como uma área superficial protegida em suas adjacências. As operações nas regiões são extrativistas e abrangem 9,41 km² e 8,42 km², respectivamente. **GRI 102-7, 304-1, SASB RR-FM-160a.2**

Parte do êxito das atividades florestais tem origem no Programa de Melhoramento Genético (PMG) conduzido desde a criação da empresa. Por meio dele, são selecionadas as mudas de clones (reproduzem as melhores características das espécies) próprios por fazenda e talhão, capazes de tolerar adversidades, como a escassez hídrica. Em 2021, foram plantadas 624 progênies (combinações genéticas entre espécies) puras e híbridas e 459 clones em áreas experimentais. **GRI 102-2**

Durante o ano, a área de operação florestal também apresentou os seguintes destaques:

- Implantação de piloto automático (instrumento computadorizado que guia automaticamente o trator com rotas pré-definidas) nos tratores para a abertura das estradas florestais;
- Instalação de telemetria nas máquinas florestais, com aproximadamente 132 equipamentos transmitindo, em tempo real, dados sobre colheita, carregamento, condições das estradas entre outras informações;
- Medidas de detecção e combate a incêndios;
- Automatização do monitoramento do ativo florestal por meio de imagens de satélites feitas mensalmente;
- Medição diária do crescimento das árvores por meio de sensores digitais;
- Acompanhamento diário das precipitações de chuvas;
- Uso de redes neurais artificiais (técnicas computacionais que apresentam um modelo matemático que adquire conhecimento através da experiência) para correlação com o crescimento florestal.

249 mil hectares

de áreas produtivas

624

combinações genéticas entre espécies foram plantadas em 2021



100% da frota própria conta com sistema de telemetria que compartilha dados do condutor com a torre em tempo real

77

novos caminhões foram adquiridos em 2021

Transporte de madeira

Durante o ano, a Diretoria de Transporte operou o transporte de madeira para a fábrica com 55% de caminhões próprios e o transporte de cavaco (biomassa) para a usina termoeletrica (UTE) com 100% de caminhões próprios. A idade média da frota própria é de menos de um ano, reduzindo assim a emissão de gases de efeito estufa em razão do menor uso de combustível.

A Diretoria de Transporte tem o objetivo de proporcionar crescimento à operação com melhoria de qualidade na gestão de KPI ambientais, de saúde e segurança, tendo em vista que os caminhões têm recursos de telemetria e inteligência artificial.

Em 2021, a área de Infraestrutura e Estradas operou com 100% de frota própria, foram construídos 1.458 km e mantidos outros 1.600 km de estradas nas fazendas onde a empresa mantém a operação florestal, com fluxo contínuo do transporte de madeira e da operação de máquinas, bem como apoia os municípios na reforma e manutenção de pontes e estradas.

As operações de transporte da Eldorado Brasil encerraram 2021 sem registrar nenhum acidente com afastamento. Essa marca corrobora os investimentos na segurança dos funcionários e na sustentabilidade na condução do negócio. Treinamentos aos motoristas e algumas medidas implantadas – descritas a seguir – proporcionaram esse resultado, bem como a reduções de custo de manutenção da frota, de combustível, de poluentes, entre outros.

- **Sistema de controle de fadiga do motorista:** implantado em 100% da frota própria. A ferramenta conta com uma câmera instalada dentro do caminhão, que é administrada por inteligência artificial. A assistente virtual, Íris, chama a atenção do motorista em caso de fadiga ou distração, alertando o motorista quanto à proibição do uso do celular (mesmo com o caminhão parado), entre outros, e orienta o motorista a realizar paradas de descanso, em caso de fadiga. As ocorrências são reportadas para um

sistema de gestão e são monitoradas em tempo real, 24 horas por dia e 7 dias por semana. A Torre de Controle tem autonomia para interromper a viagem de um motorista caso for necessário.

- **Telemetria:** implantada em 100% da frota própria, a telemetria permite o compartilhamento dos dados do motorista e do caminhão com a Torre de Controle em tempo real. O time de manutenção também recebe as informações, neste caso, em função dos sensores de segurança instalados no caminhão (de aquecimento, de câmbio, de óleo, do motor, entre outros).
- **Check list ou Total Productive Maintenance (TPM):** aplicativo no qual o motorista pode registrar qualquer anomalia ou problema em potencial no veículo. Possui função preventiva, anomalias na suspensão, entre outros pontos. O *check list* é encaminhado à equipe de manutenção, que atua para ajustes.
- **Renovação da frota:** há um movimento de modernização da frota desde 2019, concluído em 2021, quando foram adquiridos 77 caminhões novos. O investimento foi de aproximadamente R\$ 50 milhões.
- **Inspecção veicular:** por ter parte da frota terceirizada, a Eldorado Brasil passou a submeter seus caminhões à inspeção da norma NBR 14040, da ABNT, considerada rígida no que se refere à inspeção de segurança de um caminhão, com testes de frenagem e aceleração, análise da parte mecânica e também simulam um momento de necessidade extrema.
- **Sistema de Redução Catalítica (SCR):** presente em 100% da frota para emitir menos poluentes.



Operação industrial

Uma combinação de fatores, como o investimento em tecnologia, fitossanidade, combate aos incêndios florestais, entre outros fatores, permitiram que a Companhia atingisse a produção de 1,77 milhão de toneladas de celulose branqueada de eucalipto.

O volume produzido no ano superou em 18% a capacidade nominal da fábrica, de 1,5 milhão de toneladas. A eficiência operacional da Companhia, medida por meio do máximo ritmo sustentável (MSR) sobre a média de produção, ficou em 93,6% em 2021, maior desde a partida da fábrica. Parte desse aumento provém do uso de modernas tecnologias que automatizam os processos da fábrica, com a indústria 4.0 e da Inteligência Artificial (AI, da sigla em inglês).

Outra forma de medir o desempenho operacional é por meio do indicador de custo de caixa de produção que, em 2021, foi de R\$/t 725 (US\$/t 134) – o valor não considera o efeito de parada programada da fábrica.

Produção em 2021 alcançou 1,77 milhão de toneladas de celulose branqueada de eucalipto



Logística GRI 102-7, 102-10

Em 2021, o destaque foi o começo das obras do novo terminal de celulose (44.550 m²) da Companhia, localizado no Porto de Santos (SP), com previsão do início das operações em 2023. A capacidade de escoamento alcançará 2,5 milhões de toneladas por ano, quase o dobro da capacidade de operação.

O contrato de arrendamento é de 25 anos da área STS 14, que receberá um novo armazém com acesso direto ao berço de atracação do navio conectado à malha ferroviária do complexo marítimo, permitindo a chegada de trens de celulose até a zona portuária.

No final do ano, em linha com a estratégia de longo prazo da Companhia, foi obtida a autorização do Ministério da Infraestrutura para construir um desvio ferroviário conectando a fábrica em Três Lagoas (MS) até Aparecida do Taboado (MS), na malha norte Paulista, que faz ligação com Santos (SP). No contexto global, a pandemia pressionou os valores dos fretes internacionais, sem comprometer, entretanto, a boa performance comercial da Eldorado Brasil.



Biodiversidade

GRI 103-2, 103-3 | 304

A Companhia controla mais de 116 mil hectares de áreas de conservação ambiental, conforme os requisitos legais, equivalente a 30% do total de suas áreas de atuação. Faz parte da gestão da biodiversidade, a avaliação de áreas naturais mais ricas e importantes para a conservação, o monitoramento e a análise dos ecossistemas nas áreas onde estão localizadas as operações. Isso permite identificar os impactos do processo no sentido de mitigar os aspectos negativos e proteger as áreas ecologicamente sensíveis.

A empresa trabalha com indicadores específicos para acompanhar a restauração de áreas degradadas nativas no passado, localizadas em áreas de preservação permanente (APP) e reservas legais (RL). Um deles é o indicador de Diversidade em números de espécies e indivíduos, que apresentaram 25% e 32% das áreas monitoradas, respectivamente. SASB RR-FM-160a.3

A Eldorado Brasil conta também com projetos para potencializar os benefícios gerados pelos plantios florestais, mantém uma matriz para identificar possíveis impactos ambientais dos produtos, das atividades e dos serviços da operação florestal. GRI 304-2, SASB RR-FM-160a.4

O programa também se estende para as ações de combate aos incêndios florestais como forma de reduzir danos nas áreas da Companhia, bem como em outras vizinhas. Em 2021, houve uma redução de 90% na área afetada, em comparação ao ano anterior. Na esfera preventiva, foram ministrados treinamentos de incêndio florestal à população em geral, como parte de uma campanha ampla em todo o meio rural.



Anambé-branco-de-máscara-negra
(*Tityra semifasciata*)



AAVC Pântano



Lobo-guará
(*Chrysocyon brachyurus*)



Onça-parda (*Puma concolor*)



Tuiuiú
(*Jabiru mycteria*)

116 mil hectares

de áreas de conservação ambiental são controlados pela Eldorado Brasil

Prevenção aos incêndios florestais

(Indicadores setoriais Ethos)

A Eldorado Brasil faz parte da Reflore/MS, Associação Sul-Mato-Grossense de Produtores e Consumidores de Florestas Plantadas, que reúne empresas da cadeia produtiva de florestas do estado.

Em 2021, foram entregues cartilhas focadas no tema Prevenção aos Incêndios Florestais, na comunidade Debrasa, em Brasilândia (MS), com o objetivo de conscientizar cerca de 100 famílias sobre os prejuízos dos incêndios para a saúde e o meio ambiente. A mesma publicação foi distribuída em escolas do município e em Água Clara (MS), para os professores criarem atividades e engajarem os alunos no tema.



ASPECTOS RELACIONADOS À INCÊNDIOS GRI 304-2

	Descrição dos impactos		
	2019	2020	2021
Espécies afetadas	Fauna	Fauna	Fauna
Extensão de áreas impactadas	Áreas de manejo florestal	Áreas de manejo florestal	Áreas de manejo florestal
Duração dos impactos	Curto prazo	Curto prazo	Longo prazo
Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos	Reversível	Reversível	Irreversível, com melhorias das áreas de conservação ¹

¹ Houve restauração das áreas por meio de práticas de conservação e monitoramento por imagens de satélite.

Usina Onça Pintada

GRI 102-7, 102-10

A usina termoeletrica Onça Pintada, situada no mesmo complexo da fábrica de celulose do grupo, iniciou suas operações em abril de 2021, com capacidade instalada de 50 megawatts (MW). O empreendimento se destaca pela tecnologia para geração de energia elétrica, inédita no Brasil, usando como combustível tocos, raízes de eucalipto e madeira considerada inservível - com pragas, doenças, incêndios, mortes naturais, quebras por vento ou déficit hídrico. Esta tecnologia permite o aproveitamento integral do eucalipto, conferindo ainda mais eficiência e sustentabilidade ao processo da Eldorado Brasil.

Os investimentos destinados à usina foram de R\$ 400 milhões, a energia gerada é suficiente para abastecer uma cidade de 700 mil habitantes e a Companhia tem autorização para ofertar energia renovável de Onça Pintada no Sistema Interligado Nacional (SIN). A usina produziu 240.988 mil MWh em 2021, obtendo receita de R\$ 76 milhões.

Mesmo antes da entrada em operação da usina Onça Pintada, a Companhia já era autossuficiente na geração de energia elétrica limpa e renovável, a partir de biomassa de resíduos da produção de celulose, como a lignina e restos de madeira.



R\$ 76 milhões

foi a receita obtida com a produção da usina Onça Pintada



Indicadores ambientais

Energia GRI 103-2, 103-3 | 302

A gestão de recursos energéticos da Companhia passa por ciclos de melhoria contínua. A operação industrial é autossuficiente em energia, cerca de 96% do consumo provém de fontes renováveis. Os 4% restantes são de origem não renováveis, incluindo gás natural.

Em 2021, 1.549 mil MWh de energia foram gerados, sendo 440 mil MWh vendidos para parceiros de insumos químicos (instalados dentro do complexo industrial) e 321 mil MWh destinados ao sistema elé-

trico nacional, gerando a receita de R\$ 152 milhões para a Companhia. **SASB RR-PP-130a.1**

A usina de Onça Pintada iniciou sua produção em abril de 2021 e encerrou o ano com geração de 240.988 mil MWh (proveniente de biomassa, originária das florestas de eucalipto), obtendo receita de R\$ 76 milhões. Os projetos sobre redução no consumo de energia estão em fase de implantação ou de teste, sem resultados até o momento. **GRI 302-4**



96%

da energia consumida na operação da Eldorado Brasil provém de fontes renováveis

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021 ¹
Óleo Combustível ²	131.446,35	166.607,52	257.657,63
GLP Utilizado nas empilhadeiras ³	16.565,95	10.740,01	10.954,07
Diesel - utilizado em geradores/veículos internos ⁴	831.310,72	1.051.674,37	1.157.301,83
Gasolina – frota ⁵	15.281,03	26.370,24	20.112,24
Gás natural - forno de cal ⁶	1.550.213,79	1.503.270,64	1.372.982,50
GNV	-	-	133,31
Total⁷	2.544.817,84	2.758.662,78	2.819.141,59

¹ Em 2021, houve aumento no consumo de óleo combustível devido às paradas programadas e não programadas das caldeiras. O maior consumo de combustíveis veiculares aconteceu em razão das atividades ligadas ao manejo florestal.

² Os dados de 2019 e 2020 (antes, 1.285.254,40 e 1.218.281,89, respectivamente) foram corrigidos porque na época houve sobreposição no reporte de óleo combustível.

³ O dado de 2019 foi alterado (antes, 15.677,73) porque houve correção da transformação em GJ referente ao GLP.

⁴ Dado de 2019 (antes, 821.074,75) corrigido.

⁵ Correção no dado de 2019, antes 20.932,92.

⁶ Dado de 2019 (antes, 1.553.501,84) corrigido.

⁷ Totais atualizados com as correções acima. Antes, 2019 (3.696.441,64) e 2020(3.810.337,16). **GRI 102-48**

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1

	2019 ¹	2020	2021
Licor	33.014.546,60	32.954.396,57	33.003.854,03
Biomassa ²	2.837.681,50	2.694.018,34	6.602.462,58
Biodiesel - composição diesel	76.250,26	94.865,32	115.323,02
Etanol - composição gasolina	3.713,83	4.996,78	5.293,77
Total	35.932.192,25	35.748.277,01	39.726.933,41

¹ Todos os dados de 2019 publicados no relatório anterior foram corrigidos: licor (34.476.346,38; biomassa 1.855.205,44; biodiesel 65.144,83; etanol 5.269,80 e total, 36.401.966,45). **GRI 102-48**

² Em 2021, o aumento no consumo de biomassa e geração de energia é decorrente da implantação da UTE.

ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2019 ¹	2020 ¹	2021
Eletricidade	4.360.382,27	4.306.333,54	4.220.526,63

¹ Dados atualizados conforme correções da tabela anterior. **GRI 102-48**

ENERGIA VENDIDA (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Eletricidade	1.330.984,97	1.012.651,42	2.022.261,66

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-1,

SASB RR-PP-130A.1

	2019	2020	2021
Combustíveis de fontes não renováveis ¹	2.544.817,84	2.758.662,78	2.819.141,59
Combustíveis de fontes renováveis ²	35.932.192,25	35.748.277,01	39.726.933,41
Energia consumida	4.360.383,26	4.306.333,54	4.420.526,63
Energia vendida ³	1.330.984,97	1.012.651,42	2.022.261,66
Total⁴	41.506.408,39	41.800.621,91	44.944.206,65

¹ Dados de 2019 e 2020 foram corrigidos. Antes, 3.696.441,64 e 3.810.337,16, respectivamente.

² Dado de 2019 (antes, 36.401.966, 45) corrigido em relação ao relatório anterior.

³ Energia vendida subtraída do total de energia consumida pela organização.

⁴ Total de 2019 atualizado em relação ao publicado anteriormente, 43.127.806.

INTENSIDADE ENERGÉTICA¹ DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-3

¹ O consumo de energia é referente à produção de celulose da Companhia. Em 2021, a implantação da UTE que gera energia aumenta o consumo específico. Dados de intensidade energética fora da organização indisponíveis.

² Os valores de 2019 e 2020 foram revisados por equívoco de duplicidade de cálculos. GRI 102-48

INTENSIDADE DE CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS¹ (GJ) GRI 302-3

	2019	2020	2021
Óleo Combustível- caldeiras ²	73,59	94,08	145,02
GLP - utilizado nas empilhadeiras ²	9,27	6,06	6,17
Diesel	465,40	593,86	651,36
Gasolina	8,55	14,89	11,32
GNS	867,87	848,87	772,75
GNV	0	0	0,08

¹ Inclusão de Diesel, Gasolina, GNS e GNV para o histórico 2019 e 2020.

² Os valores de 2019 e 2020 foram revisados por equívocos de cálculo. GRI 102-48

Água e efluentes GRI 103-2, 103-3 | 303

A disponibilidade de água é fator primordial para a produção florestal e industrial, e por isso as operações são submetidas a ciclos de melhoria contínua. Para a melhor gestão de Recursos Hídricos, são realizadas auditorias e visitas internas e externas que analisam o monitoramento de indicadores. A matriz de aspectos e impactos socioambientais é mapeada constantemente e medidas corretivas e mitigatórias também são adotadas buscando o uso responsável dos recursos hídricos, especialmente, em três áreas: viveiro de mudas (utiliza água de poços outorgados pelo DAEE); indústria (faz uso da água superficial para captação e descarte no Rio Paraná, com outorga da ANA); silvicultura (captação superficial em pontos cadastrados junto ao órgão ambiental IMASUL). O uso de recursos hídricos no estado é regulamentado por leis e decretos que visam o uso de forma responsável, considerando todos os cenários sociais, econômicos e ambientais. GRI 303-1, SASB RR-PP-140 a.2

Os padrões de lançamentos de efluentes são determinados conforme legislação CONAMA 430/2011, a empresa define o Índice de Práticas Ambientais (IPA) que são parâmetros de controles ambientais internos. Os limites do IPA estão abaixo do determinado pela legislação, verificados diariamente e tratados em caso de desvios. GRI 303-2

Em 2021, o descarte total de efluentes foi de 21,9 m³/tsa. O uso específico de água para produção de celulose foi de 25,1 m³/tsa., sendo que mais de 85% retorna ao rio em condições ambientais. O uso¹ de água foi de 3,2 m³/tsa. GRI 303-5

A empresa tem o objetivo de produzir o volume de uma tonelada de celulose consumindo menos água, energia e produtos químicos, e gerar menos efluentes.

¹ O uso de água é entendido como sendo a diferença entre a quantidade de água captada e a quantidade de água devolvida ao meio ambiente dentro dos parâmetros ambientais da legislação vigente (efluente tratado) e as perdas (incorporação no produto e evaporada durante o processo).



VOLUME TOTAL DE ÁGUA CAPTADA EM TODAS AS ÁREAS E ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO, POR FONTE (ML) GRI 303-3, SASB RR-PP-140A.1

Fonte	2019	2020	2021
Águas superficiais¹ (Total)	44.814,44	43.759,23	45.407,32
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	44.814,44	43.759,23	45.407,32
Águas subterrâneas² (Total)	133,73	360,00	423,50
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	133,73	360,00	423,50
Total	44.948,17	44.119,23	45.830,82

^{1,2} Para água superficial, foi considerada a captação para área industrial. Para a água subterrânea, foi considerado o consumo do viveiro de mudas, que teve aumento de produção de mudas em 2021, influenciando no maior uso de água. Para o consumo água superficial ligado à fábrica, a nova usina termoeletrica aumentou uma fração do valor em comparação ao ano anterior. A Companhia não possui áreas de produção em zonas de estresse hídrico.

DESCARTE DE ÁGUA – TODAS AS ÁREAS ¹ (ML) GRI 303-4

Tipo de fonte	2020	2021
Água de superfície	37,738	38,805
Água doce	37,738	38,805

¹ Não há dados em relação a 2019 porque o indicador passou a ser reportado em 2020.



A Eldorado Brasil apresenta uma remoção histórica acumulada de

33.496.123
toneladas
de CO₂e

Emissões GRI 103-2, 103-3 | 305, SASB RR-PP-110a.2

A Eldorado Brasil trabalha com limites operacionais mais restritivos do que o exigido pela legislação brasileira em busca de garantir o aumento da eficiência ambiental. Em 2021, com o início da operação da unidade termoeletrica Onça Pintada (UTOP), a Companhia passou a usar combustíveis de fontes renováveis por meio da biomassa das florestas de eucalipto. A empresa vem também conduzindo estudos relacionados ao uso de combustíveis de fontes renováveis, menos poluentes, substituição do diesel por gás (GNV) para veículos de transporte, bem como veículos 100% movidos a gás e híbridos.

A Eldorado Brasil possui sistema centralizado das informações de emissões consideradas no inventário de gases de efeito estufa, auditadas internamente. A partir de 2022, a empresa submeterá os dados de emissões à auditoria externa, com base no programa GHG Protocol, e implantará um sistema de indicadores ambientais, tendo como pré-requisito o inventário de GEE.

Em 2021, o crescimento no escopo de emissões foi em razão do aumento das operações florestais, das atividades de silvicultura e da implantação de novas áreas de reflorestamento. Houve também nova fonte de emissão proveniente da unidade termoeletrica, incêndios florestais, aumento de consumo de combustíveis e de transporte de colaboradores. GRI 305-5

Limites operacionais de emissões da Eldorado Brasil são mais restritivos do que o exigido pela legislação brasileira

EMISSÕES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA¹ (T CO₂ EQUIVALENTE)

GRI 305-1, SASB RR-RP-110A.1

	2019	2020	2021
Agrícolas (uso de fertilizantes)	13.652,55	3.795,69	11.490,60 ¹
Geração de eletricidade, calor ou vapor	131.438,81	126.420,46	134.744,22 ²
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	55.249,63	62.418,37	76.774,63 ³
Resíduos sólidos e efluentes líquidos ⁴	11.784,00	11.954,13	13.660,89 ⁵
Emissões fugitivas	3.050,33	1.705,40	4.121,11 ⁶
Mudanças no uso do solo resultantes de liberações de CO ₂ por incêndios florestais ²	-	-	7.264,55 ⁷
Total de emissões brutas de CO₂	215.175,32	206.294,12⁸	248.056,00

Gases considerados para o cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆, NF₃, PFCs.

¹ Crescimento das emissões devido ao aumento das operações de plantio, reforma, adubação e aplicação de calcário nas florestas de eucalipto.

² Aumento das emissões devido à inclusão da UTOP.

³ Crescimento das emissões devido ao maior consumo de combustíveis com a ampliação das operações florestais e novos empreendimentos, como a UTOP.

⁴ Foi excluído o termo efluentes líquidos, publicado anos anteriores, porque o tratamento deles ocorre por processo aeróbico e não pode ser inserido como fonte de emissão.

⁵ Aumento das emissões provenientes de resíduos devido a maior geração de lama e cal provenientes das paradas do forno de cal.

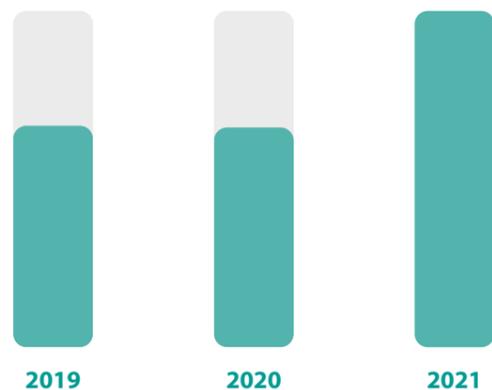
⁶ Crescimento das emissões devido ao aumento da troca de gases de equipamentos e veículos.

⁷ Primeiro ano de apontamento resultante da liberação de CO₂ por meio de incêndios florestais.

⁸ O total foi corrigido em relação ao relatório de 2020 porque à época houve um equívoco no somatório das emissões.

EMISSÕES BIOGÊNICAS DE CO₂ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-1

3.551.705,98 3.527.333,55¹ 5.390.829,82²

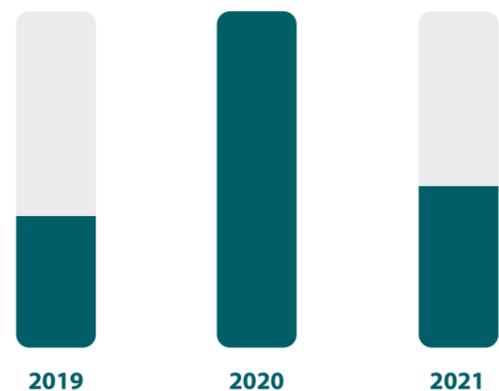


¹ O valor (3.475.724,81) publicado no relatório anterior foi corrigido porque, na época, houve uma inclusão indevida sobre emissões provenientes de incêndios florestais. GRI 102-48

² O aumento das emissões biogênicas ocorreu devido à queima da biomassa na Usina Onça Pintada.

EMISSÕES INDIRETAS PROVENIENTE DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA¹ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-2

1.469,88 3.771,86 1.789,51



¹ Base de cálculo GHG Protocol. Em 2021, houve redução do consumo de energia elétrica para a área industrial devido a boas condições fabris e poucas paradas dos turbogeradores.

OUTRAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA¹ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-3

	2019	2020	2021
A montante			
Transporte e distribuição (frota terceirizada) <i>upstream</i>	38.666,75	28.389,69	32.348,29
Viagens a negócios	305,72	65,18	38,10
Transporte de empregados	4.091,43	5.005,72	7.200,74 ²
A jusante			
Transporte e distribuição a jusante (<i>downtream</i>)	285.150,29 ³	285.375,13	311.276,18 ⁴
Total	328.214,19	318.835,72	350.863,30

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O.

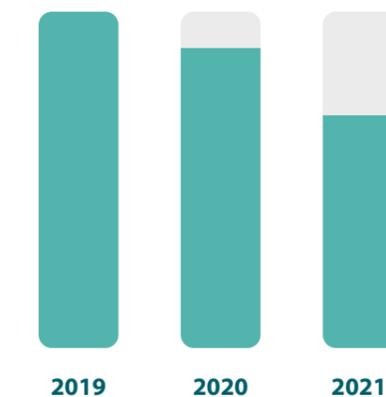
² Aumento do transporte de colaboradores em razão do crescimento das atividades de silvicultura.

³ Correção de valores devido a ajustes de cálculo da ferramenta GHG Protocol, interferindo no total 2019, antes reportado como 600.249,6. GRI 102-48

⁴ Houve aumento no número de viagens e transporte de celulose por meio de veículos terceirizados (*downtream*). Reporte de novas fontes de emissão em 2021, como transporte por ferrovias.

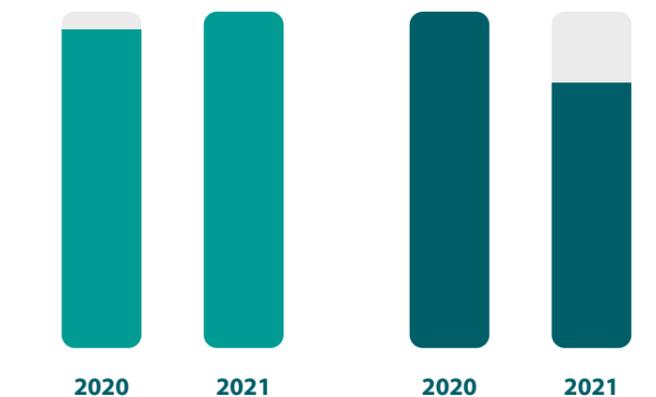
EMISSÕES BIOGÊNICAS DE CO₂¹ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-3

4.502,63 4.009,20 3.107,11



EMISSÕES (T/ANO) SASB RR-PP-120A.1

NO_x 2.695,36 2.840,33 SO_x 111,35 87,72



¹ Base de cálculo GHG Protocol.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA GRI 305-4

	2019	2020	2021
Toneladas de celulose (ADT)	1.786.220,00	1.770.910,00	1.776.740,00
Total de emissões de GEE (tCO ₂ equivalente)	544.859,39	528.901,70	600.708,81
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,12	0,12	0,14 ¹
Intensidade de emissões indiretas (escopo 3)	0,18	0,18	0,20

¹ O aumento na intensidade de emissões próprias em 2021, é devido à inclusão de novas fontes de emissão, como a operação do projeto biomassa com geração de energia renovável na unidade termoeletrica, emissões de incêndios florestais e logística ferroviária. Além disso, tivemos aumento da base florestal, gerando emissões devido ao consumo de combustíveis, uso de fertilizantes e corretivos.

Resíduos GRI 103-2, 103-3 | 306

Um dos objetivos do Programa de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS) da Companhia é reduzir a geração de resíduos e dar um destino seguro e rastreável aos existentes, com o objetivo de prevenir impactos ambientais (sujidade e contaminação de bioma) e garantir a saúde dos colaboradores.

Os resíduos gerados pela Companhia são provenientes do manejo florestal, da produção industrial, da operação do viveiro de mudas e das atividades relacionadas à cadeia produtiva. **GRI 306-1**

As auditorias internas auxiliam nos processos e protocolos de gestão de resíduos com o objetivo de aprimorar o desempenho da gestão e diminuir eventuais desvios ambientais. Dentre as oportunidades de melhoria, há a substituição de agroquímicos de embalagens com menor impacto ambiental, por embalagens com maior volume de produtos, maximizando o uso e reduzindo o risco de desvios. Em relação aos materiais que são reciclados, a cada ano o objetivo incrementar o volume de reciclagem.



Tico-tico-rei (*Coryphospingus cucullatus*)

Todo mês são checados os pesos do volume de resíduos gerados nas operações florestal e industrial. As informações são registradas em um sistema a partir do qual são gerados indicadores de monitoramento. Os dados são reportados a entidades governamentais municipais, estaduais e federais, conforme estabelece a legislação vigente.

A Companhia também possui programas de educação ambiental, treinamento para lideranças e colaboradores sobre a importância de gerar menos resíduos. Nesse sentido, uma das melhorias, em 2021, foi a utilização de embalagens maiores de agroquímicos. **GRI 306-2**



Ema (*Rhea americana*)

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (T) GRI 306-3

Categoria	Quantidade gerada (t)		
	2019	2020	2021
Indústria – Não perigosos			
Areia de caldeira	3.497,87	4.179,52	4.687,28
Areia depuração	499,21	250,35	125,26
Areia Usina Onça Pintada	-	-	3.205,78
Areia da Peneira ¹	-	-	5.214,87
Areia digestor	421,64	394,85	275,76
Areia Pátio de madeira	14.721,80	12.033,17	9.310,5
Cal	1.644,60	2.221,11	2.192,44
Cascas	9.598,89	6.736,87	4.651,63
Cinza	3.385,86	3.742,51	3.749,49
Cinza Onça Pintada	-	-	10.375,59
Dregs	20.439,68	21.857,32	20.733,37
Grits	4.237,47	3.259,24	3.370,13
Lama de Cal	816,61	15.069,15	37.036,11
Lodo Biológico	57.378,21	59.365,69	57.585,64
Lodo ETA	29,23	202,31	132,29
Lodo primário	0,00	702,51	1.663,40
Nó depuração	2.919,58	3.314,99	1.980,95
Orgânico	261,81	563,02	706,40
Palito depuração	6.215,67	3.109,10	8.593,76
Pó do digestor	17,50	14,29	11,10
Rejeito de celulose ²	560,17	2,80	0,00
Restos de Madeira ²	98,81	0,00	0,00
Torta de Clorato	167,37	223,18	278,45
Florestal e Viveiro - Não perigosos			
Bag	32,04	20,71	23,90
Embalagens de agroquímicos	65,00	60,00	110,90
Ambas as unidades			
Perigosos			
Óleo Lubrificante usado	59,00	74,00	64,00
Não perigosos			
Papel/Papelão	40,15	35,45	39,00
Plástico	138,56	18,61	11,73
Resíduos não perigosos em geral	602,91	1.231,29	1.454,91
Resíduos perigosos em geral	800,00	940,00	945,40
Sucata Metálica	375,23	266,95	488,30
Total	129.024,87	139.888,99	196.899,59

¹ Dados indisponíveis nos anos anteriores

² Resíduos não foram gerados por melhorias internas.

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-4

	Quantidade não destinada a disposição final (t)		
	2019	2020	2021
Indústria			
Lama de Cal ¹	803,76	0,00	12.754,49
Palito depuração	3.104,9	186,93	838,00
Rejeito de celulose	560,17	0,00	0,00
Viveiro florestal			
Bag	32,04	20,71	23,90
Ambas as unidades			
Papel/Papelão	40,15	35,45	39,06
Plástico	138,56	18,61	11,73
Sucata Metálica	375,23	266,95	488,30
Óleo Lubrificante usado	59,00	74,00	64,00
Total	5.113,81	602,65	14.219,48

¹ Geração do resíduo varia em função de paradas do forno de cal, sendo no ano de 2021 houve aumento na geração devido às paradas.

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-4

	2019		2020		2021	
	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite
Resíduos não perigosos						
Preparação para reutilização	803,76	3.665,07	–	186,93	5.314,33	8.278,16
Reciclagem	–	585,98	–	341,72	–	562,99
Resíduos perigosos						
Preparação para reutilização	–	59,00	–	74,00	–	64,00
Total de resíduos não destinados para destinação final		5.113,81		602,65		14.219,48

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-5

	2019*		2020*		2021	
	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite	Dentro da organização/Onsite	Fora da organização/Offsite
Resíduos não perigosos						
Incineração com recuperação de energia	–	–	–	–	329,26	–
Aterro	122.482,34	584,27	139.165,05	784,27	179.839,64	1.454,91
Resíduos perigosos						
Aterro	–	800,00	–	940,00	–	945,40
Outras operações de disposição (ATRA)	–	65,00	940,00	60,00	–	23,90
Total de resíduos destinados para disposição final		123.931,61		141.889,32		182.569,21

*Valores 2019 e 2020 corrigidos devido inclusão de operações de destinação realizadas "Fora da organização/Offsite"

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-5

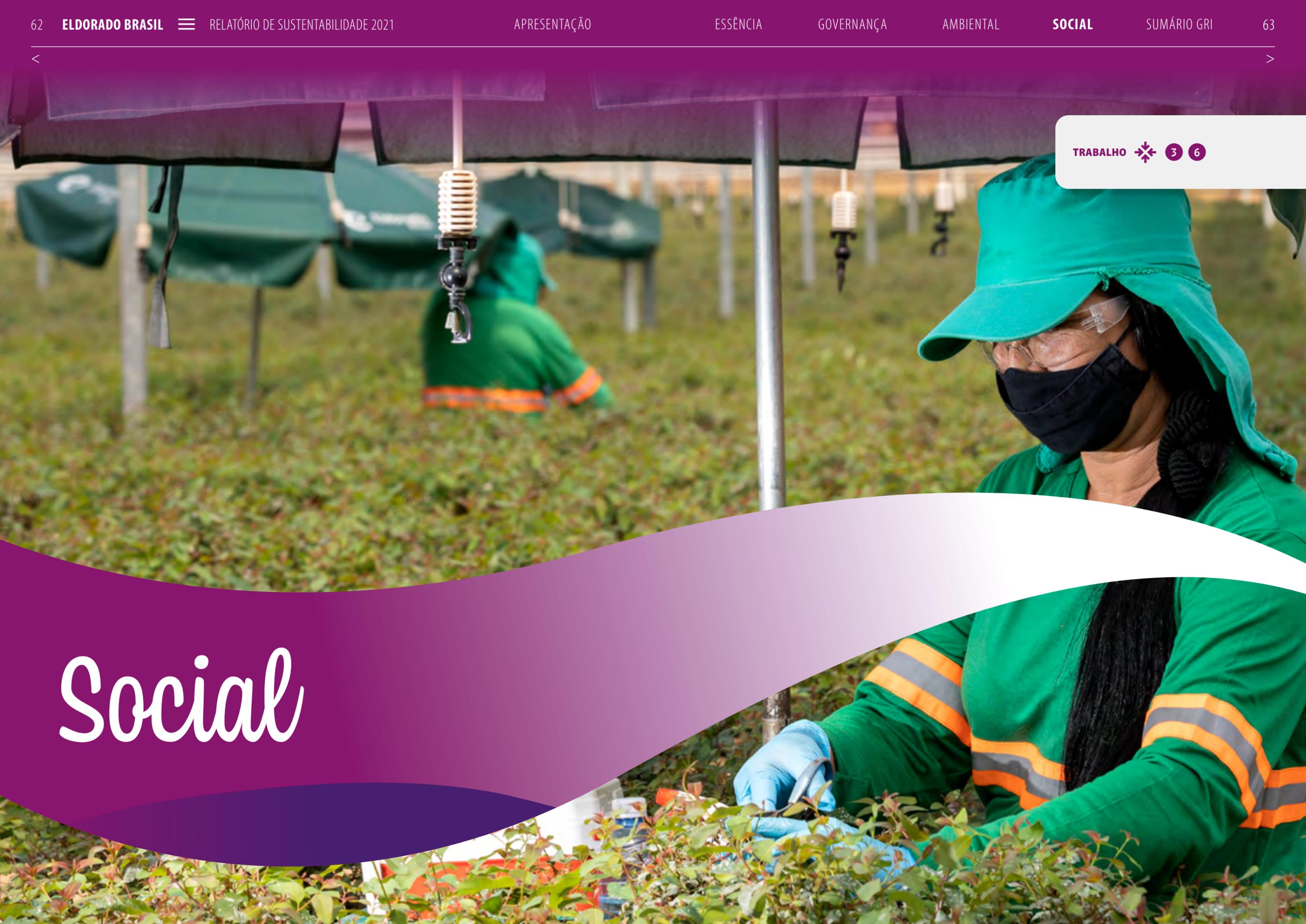
	2019	2020	2021
Indústria			
Areia de caldeira	3.497,87	4.179,52	4.687,28
Areia depuração	499,21	250,35	125,26
Areia Onça Pintada	–	–	3.205,78
Areia da Peneira	–	–	5.214,87
Areia digestor	421,64	394,85	275,76
Areia Pátio de madeira	14.721,8	12.033,17	9.310,50
Cal	1.644,6	2.221,11	2.192,44
Cascas	9.598,89	6.736,87	4.651,63
Cinza	3.385,86	3.742,51	3.749,49
Cinza Onça Pintada	–	–	10.375,59
Dregs	20.439,68	21.857,32	20.733,37
Grids	4.237,47	3.259,24	3.370,13
Lama de Cal	12,85	15.069,15	37.036,11
Lodo Biológico	57.378,21	59.365,69	57.585,64
Lodo ETA	29,23	202,31	132,29
Lodo primário	–	702,51	1.663,40
Nó depuração	2.919,58	3.314,99	1.980,95
Orgânico	261,81	563,02	706,40
Palito depuração	3.110,77	2.922,17	7.755,76
Pó do digestor	17,5	14,29	11,10
Pó precipitador	–	–	5.126,70
Rejeito de celulose	0	2,80	0
Restos de Madeira	98,81	0	0
Torta de clorato	167,37	223,18	278,45
Florestal e Viveiro			
Embalagens de agroquímicos	65,00	60,00	23,90
Ambas as unidades			
Resíduos não perigosos em geral	602,91	1.231,29	1.454,91
Resíduos perigosos em geral	800,00	940,00	945,40
Total	123.931,61¹	141.889,32²	182.593,11

^{1,2} Totais de 2019 e 2020 foram revisados. GRI 102-48



TRABALHO  3 6

Social



Nossa gente

GRI 102-8, 103-2, 103-3|203|401|410|412

A Eldorado Brasil acredita que as empresas podem promover mudanças ao criar um ambiente de trabalho produtivo e apoiado por uma cultura que valoriza o desenvolvimento e o bem-estar das pessoas. Cada um dos colaboradores desempenha um papel essencial na busca do propósito da Companhia e na realização dos valores no dia a dia.

Dessa maneira, a empresa se empenha em manter um ambiente justo e igualitário, livre de discriminação e rico em oportunidades, incluindo as comunidades vizinhas. Agir com integridade é sempre a atitude correta a ser tomada. Nesse sentido, o tema Direito Humanos tem uma abordagem ampla na empresa, com 100% das unidades submetidas a essa avaliação, bem como 78,31% dos colaboradores receberam treinamentos relacionados ao tema (43.283 horas no total), em 2021. **GRI 410-1, 412-1**

Os desafios da pandemia persistem, mas não impediu a Companhia de expandir seu quadro com a contratação de 1.645 novos colaboradores em 2021, fechando o ano com 5.366 – período em que



algumas atividades, antes em *home office*, voltaram a ser presenciais. A mão de obra local continua sendo valorizada, promovendo um ciclo virtuoso social e econômico no entorno da fábrica, no município de Três Lagoas (MS), bem como em todo o estado. Temas como remuneração, benefícios, desenvolvimento e treinamento são constantemente comparados com as melhores práticas de mercado.

A empresa busca atrair talentos conforme as habilidades exigidas para as posições, mas, sobretudo, ter profissionais que compartilham com os valores da Companhia. Por essa razão, o Programa Indique Gente como a Gente é importante para a empresa. Os processos seletivos são transparentes e abertos a todos os profissionais, a despeito de raça, cor, gênero e necessidades especiais.

Os colaboradores da Eldorado Brasil contam com políticas e benefícios como forma de retenção de talentos, como planos de saúde e odontológico, vale-alimentação, convênios com farmácias locais, previdência privada e remuneração variável. **GRI 401-2**

Todos os investimentos que a empresa faz em tecnologia estão relacionados às melhores condições de trabalho, maior produtividade, e não à redução de mão de obra envolvida nas atividades. **GRI 203-2**

Valorizada, a contratação da mão de obra local promove um ciclo social virtuoso no entorno da fábrica



EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO **GRI 102-8**

Tipo de contrato	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	3.474	640	4.114	3.896	765	4.661	4.495	871	5.366
Temporário	4	5	9	-	-	0	-	-	0
Total	3.478	645	4.123	3.896	765	4.661	4.495	871	5.366

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO **GRI 102-8**

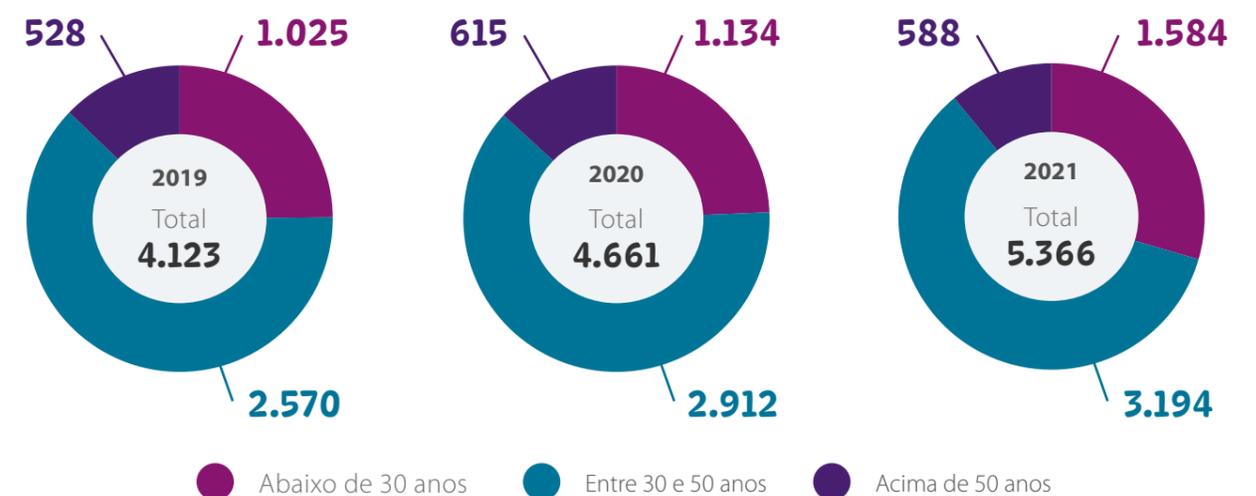
Região	2019			2020		2021	
	Temporário	Permanente	Total	Permanente	Total	Permanente	Total
Centro -Oeste	9	3.829	3.838	4.307	4.307	4.993	4.993
Sudeste	0	285	285	354	354	373	373
Total	9	4.114	4.123	4.661	4.661	5.366	5.366

¹Em 2021, Eldorado Brasil não teve contratos temporários.

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO **GRI 102-8**

Tipo de emprego	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	3.474	640	4.114	3.896	765	4.661	4.495	871	5.366
Jornada parcial	4	5	9	-	-	-	-	-	-
Total	3.478	645	4.123	3.896	765	4.661	4.495	871	5.366

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA **GRI 102-8**





EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 102-8

	2019	2020	2021
Diretoria	7	8	7
Gerência	37	38	76
Chefia/ coordenação	92	105	55
Técnica/ supervisão	383	412	1.198
Administrativo	408	458	391
Operacional	3.187	3.640	3.639
Total	4.114	4.661	5.366

TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 102-8

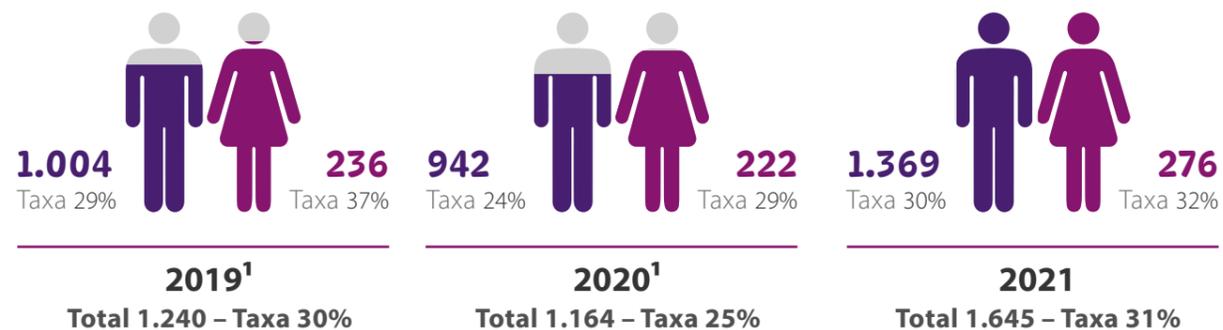
	2019	2020	2021
Aprendizes	0	0	106
Estagiários	9	0	5
Total	9	0	111

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2019 ¹		2020 ¹		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Abaixo de 30 anos	419	41	402	35	713	45
Entre 30 e 50 anos	739	29	680	23	852	27
Acima de 50 anos	82	16	82	13	80	14
Total	1.240	30	1.164	25	1.645	31

¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo. GRI 102-48

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR GÊNERO GRI 401-1



¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo. GRI 102-48

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Centro-Oeste	1.161	30	833	19	1.550	31
Sudeste	79	27	331	95	95	25
Total	1.240	30	1.164	25	1.645	31

¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo. GRI 102-48

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
< 30 anos	199	19	131	12	349	22
De 30 a 50 anos	494	19	419	14	543	17
> 50 anos	83	16	76	12	66	11
Total	776	19	626	13	958	18

¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo. GRI 102-48

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1



¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo.

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)	Nº	Taxa (%)
Centro-Oeste	724	19	583	14	877	18
Sudeste	52	18	43	12	81	22
Total	776	19	626	13	958	18

¹Dados da série histórica reajustados mediante o reajuste da ferramenta de cálculo.



5.366 COLABORADORES

Atração & Seleção de Talentos

Atrair talentos conforme as competências exigidas.

- Fit de Valores
- Comitê de Seleção

Início da Jornada Eldorado

- Minha Primeira Profissão
- Programa Super Talento
- Programa Jovem Aprendiz

Onboarding

- Conhecendo a Eldorado no detalhe
- Jornada da Cultura Eldorado
- Integrando com as áreas de Negócio

3,4 MILHÕES

de reais investidos em treinamentos e capacitação técnica

Desenvolvimento

- Eldorado Educa
- Parcerias com Universidades
- Treinamentos Técnicos
- Treinamento On The Job
- Jornada da Liderança
- Programa +Saber
- Coaching
- Mentoring

Desempenho & AVD

Acompanhar o crescimento profissional e grupal dos colaboradores através da avaliação dos comportamentos demonstrados.

- Comitê de Gente
- Portal Nossa Gente
- HR Analytics
- Trilha de carreira
- Oportunidades Internas
- Planejamento de Pessoas
- Retenção de Pessoas

EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR

A Eldorado Brasil seleciona pessoas apaixonadas pelo que fazem, com base nos valores da Companhia e nas competências para o cargo. Para isso, desenvolve ações de crescimento profissional como:

R\$ 34,9 MILHÕES

investidos em Saúde e Segurança

Offboarding

- Conversa de desligamento

Saúde & Bem Estar

- Plano de Saúde
- Plano Odontológico
- Incentivo à prática de esporte
- Vacinação contra gripe
- Previdência Privada
- Auxílio para filhos com deficiência
- Programa Gerar
- Qualidade de Vida

Engajamento

- Conectar; Desenvolver; Pertencer
- Liderança em Foco
- Planejamento Estratégico
- Reconhecimentos & Celebrações
- Rádio Eldorado
- Eldorado Conecta
- Radar
- Podcasts
- Conexão Digital
- Redes Sociais

Atualizar sempre

GRI 103-2, 103-3 | 404

A área de Recursos Humanos promove treinamentos ligados à melhoria de desempenho, bem como em outros temas ligados à capacitação dos profissionais para o desenvolvimento de suas carreiras. Durante 2021, foram mais de 220 mil horas de treinamento, boa parte no modelo a distância e on-line em razão da pandemia. A empresa investe, principalmente, em sete iniciativas para seus profissionais:

- **Integração de Novos Colaboradores:** treinamento de integração, realizado em módulos, que abrange a apresentação do negócio e operações da Companhia aos novos colaboradores. Também aborda temas como jornada de trabalho, férias, ausências, saúde e segurança.
- **Programa de Acolhimento:** lançado em 2021, com foco no desenvolvimento de lideranças, saúde mental e equilíbrio entre as esferas pessoal e profissional.
- **Primeira Gestão:** voltado aos profissionais que estão em suas primeiras vivências como gestor, o treinamento visa trabalhar a comunicação positiva, processo de *feedback* e tomada de decisão. Por módulos, realizado a distância.
- **“Mais Saber”:** lançado em 2021, o programa busca reforçar a disseminação de valores e da cultura da Eldorado Brasil entre seus funcionários.
- **Treinamentos Legais (Normas Reguladoras de Segurança):** cada colaborador, e de acordo com o respectivo cargo, tem uma matriz de qualificação composta por treinamentos obrigatórios e que requerem periodicidade de realização.



- **Treinamentos Técnicos e Comportamentais:** a Companhia oferece treinamentos técnicos de acordo com o respectivo cargo do colaborador em busca de qualificar e desenvolver habilidades específicas para o exercício da função, nos modelos de Ensino a Distância e presencial.
- **Treinamento de idioma inglês:** oferecido a colaboradores cujos cargos requerem o domínio do idioma.



MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO

GRI 404-1

	2019	2020	2021
Homens	45,10	42,81	47,04
Mulheres	23,96	33,65	55,50
Total	41,70	41,48	48,42

* Para efeitos da contabilização deste indicador, foram considerados todos os colaboradores ativos durante o ano.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL

GRI 404-1

	2019	2020	2021
Diretoria ¹	4,93	1,17	4,00
Gerência	28,77	9,56	57,54
Chefia/coordenação	12,02	7,30	57,79
Técnica/supervisão	71,38	33,15	52,08
Administrativo	32,28	13,16	71,15
Operacional ²	40,43	48,91	43,31
Total	41,70	41,48	48,42

* Para efeitos da contabilização deste indicador, foram considerados todos os colaboradores ativos durante o ano.

¹ A categoria funcional "Diretoria" inclui um Diretor Presidente nos anos de 2019 e 2021. Em 2020 a média de horas de capacitação do Presidente foi de 0,3.

² A categoria "Trainees", considerada em 2019 e 2020, foi corrigida e incorporada na categoria "Operacional", pois se tratam de *trainees* de operação de empilhadeiras.



EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL (%)

GRI 404-3

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria ¹	100	–	100	100	–	100	100	–	100
Gerência	92,86	100	93,33	100	100	100	100	100	100
Chefia/coordenação	92,96	100	93,98	93,30	100	91,75	93,33	90	92,73
Técnica/supervisão	98,67	95,56	98,67	84,71	100	55,10	31,26	16,45	29,38
Administrativo	61,36	83,33	69,12	2,57	5,49	15,07	94,92	36,60	65,98
Operacional	2,55	0,27	2,89	2,30	0,71	1,35	2,97	0,98	2,69
Total	17,32	7,50	15,41	11,12	7,47	10,47	16,13	13,43	15,69

* Para efeitos da contabilização deste indicador, foram considerados todos os colaboradores ativos durante o ano.

** Os valores 2019 e 2020 foram corrigidos em função de revisão dos dados.

¹ A categoria funcional "Diretoria" inclui um Diretor Presidente nos anos de 2019 e 2021. Em 2020 havia um homem na Presidência que recebeu avaliação de desempenho.

Diversidade e inclusão

GRI 103-2, 103-3|405

Para Eldorado Brasil, o tema diversidade vai muito além da contratação de pessoas com diferentes origens, gêneros, raças, orientações sexuais, deficiências e faixas etárias, mas representa a existência de um conjunto de variadas características humanas coexistindo em um mesmo ambiente.

Já a inclusão se traduz em uma postura proativa em estabelecer relações interpessoais com quem é diferente de mim, além de programas corporativos para incluir grupos numericamente menores ou não, mas que possuem uma diferença de oportunidades em relação ao outro grupo.

Ter a diversidade como um tema importante para a empresa, cria um ambiente onde os indivíduos são mais incentivados e possuem mais abertura à inovação.

A Eldorado entende que adotar a diversidade e a inclusão como estratégia potencializa o negócio, cultiva a criatividade e a inovação, ao passo que, tendo contato com indivíduos totalmente diferentes, os colaboradores desenvolvem maior empatia, flexibilidade,

gestão positiva de conflitos e compreensão, desconstruindo preconceitos e melhoria na comunicação.

Para que se torne uma realidade, ela deve estar alicerçada em uma forma de pensar inclusiva, rompendo com padrões tradicionais que reforçam o preconceito e a marginalização de sujeitos.

Neste sentido, em 2021, foram realizadas duas *lives* direcionadas à liderança que além de apresentarem os conceitos sobre o tema e sua importância para Eldorado, também buscaram levar uma reflexão sobre qual é o papel de cada um na jornada de ser líder.

A primeira delas ocorreu em julho, contou com 23 participantes e teve como tema “Diversidade & Inclusão: um convite à reflexão”. A segunda *live* abordou a “Diversidade para Alta Performance”, foi realizada em agosto e contou com 28 participantes.

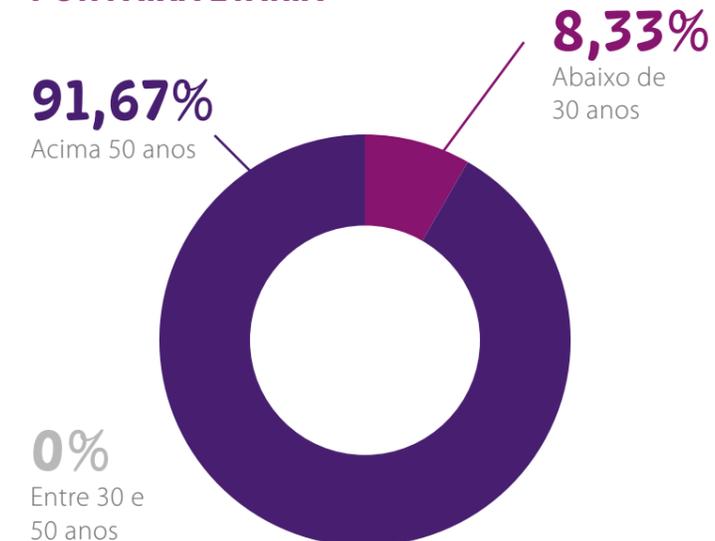
Para 2022, a Eldorado pretende pautar o tema novamente, ampliando-o para todos os colaboradores.

PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO EM 2021 GRI 405-1

POR GÊNERO

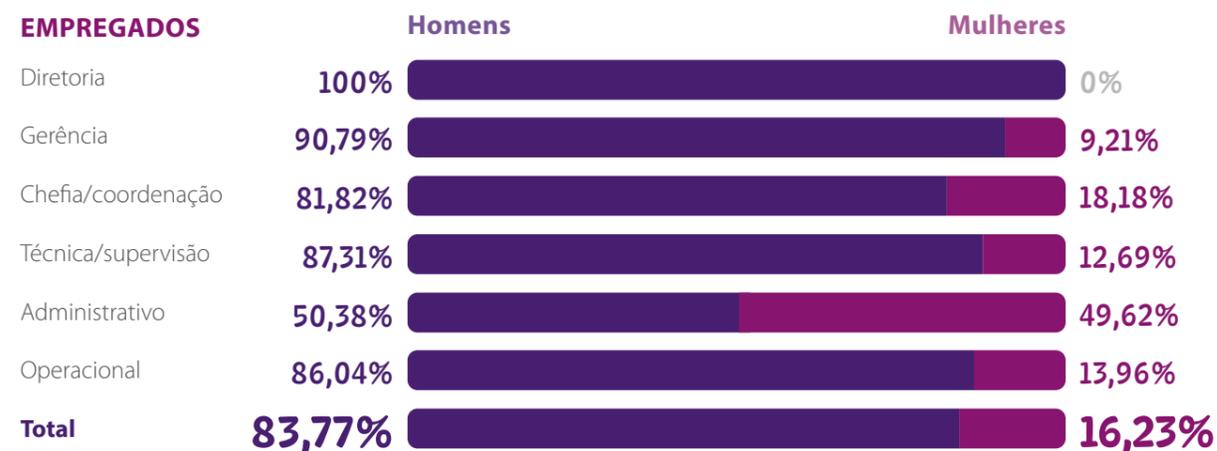
Homens	Mulheres	Total
100%	0%	100%

POR FAIXA ETÁRIA

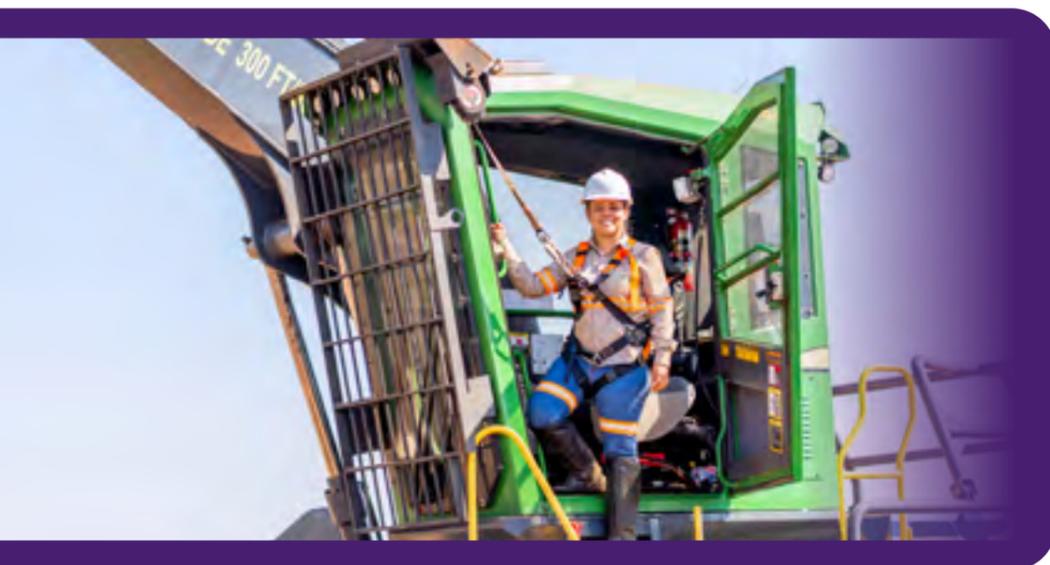


PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO EM 2021 GRI 405-1

EMPREGADOS



TRABALHADORES



PERCENTUAL DA FORÇA DE TRABALHO POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO EM 2021 (%) GRI 405-1

Empregados	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0,00	42,86	57,14
Gerência	0,00	60,53	39,47
Chefia/coordenação	3,64	78,18	18,18
Técnica/supervisão	26,38	64,69	8,93
Administrativo	42,97	55,24	1,79
Operacional	30,17	58,01	11,82
Total	29,52	59,52	10,96
Trabalhadores	Abaixo de 30 anos		
Aprendizes	100		
Estagiários	100		
Total	100		

PERCENTUAL DE EMPREGADOS DOS GRUPOS DE SUB-REPRESENTADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL EM 2021 (%) GRI 405-1

Categorias ¹	Indígenas	Pretos e Pardos	PCDs
Diretoria	0	57	0
Gerência	0	41	0
Chefia/coordenação	0	40	0
Técnica/supervisão	0	69	0,4
Administrativo	0	70	0,3
Operacional	0,1	87	0,3
Total	0,1	80	0,3

¹ A Eldorado não possui indivíduos de grupos sub-representados em cargos de menor aprendiz e estagiário.

Saúde e segurança

103-2, 103-3|403

Os protocolos de segurança e as medidas de proteção contra a Covid-19 continuaram a ser seguidos pela Companhia, em 2021, em suas instalações e entre seus funcionários. As equipes operacionais seguiram a divisão por turnos e demais medidas protetivas, de forma a priorizar a saúde e a segurança dos profissionais. Durante o ano, as equipes do escritório de São Paulo e, em seguida, de Santos também retomaram o trabalho presencial, igualmente em turnos e com as ações sanitárias e de distanciamento.

Na frente de transporte, foi implantado um sistema de controle de fadiga que, por meio de câmera instalada dentro do caminhão, faz a leitura facial do motorista e percebe se há sinais de cansaço. Uma assistente virtual recomenda ao condutor, nesses casos, uma parada para descanso.

O contingente de motoristas dispõe ainda do serviço de telemetria e de checagem de anomalias no veículo, podendo até mesmo interromper a viagem preventivamente, se for o caso de uma manutenção urgente. Todos esses sistemas são ligados à torre de controle da Companhia, que opera 24h por dia, sete dias por semana.

A Eldorado possui diversos procedimentos internos específicos para o cumprimento das Normas Regulamentadoras do Trabalho Rural, especialmente a itens relacionados à Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária, Silvicultura e Exploração Florestal – NR 31, naquilo que couber, no todo ou em parte, à atividade realizada na empresa.



Direcionamentos

A empresa é guiada pelos valores assegurados no Código de Conduta e Ética, que engaja os colaboradores a exercerem suas funções com responsabilidade.

Para a gestão de saúde e segurança são consideradas as Normas Regulamentadoras (NRs), Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), bem como a proteção dos dados dos funcionários (garantida pela LGPD) e outras legislações vigentes.

GRI 403-7

Acima de tudo, a Eldorado Brasil tem o direcionamento de garantir o bem-estar das pessoas por meio de uma equipe de médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e fisioterapeutas, além do apoio de clínicas especializadas. Há também programas como auxílio para filho com necessidades especiais, com autismo (Programa Aba) e acompanhamento para gestantes (Programa Gerar) **GRI 403-1, 403-3**

Em suas instalações, a Companhia conta com um corpo de engenheiros de segurança para realizar medições e avaliações dos postos de trabalho, todos



os profissionais são capacitados para perceberem os riscos de suas atividades, avisar seu líder ou se recusar a exercer o trabalho na falta de segurança. Todos os acidentes/incidentes são apresentados e analisados pela comissão da CIPA, um time atuante nos assuntos ligados à saúde e segurança. **GRI 403-2, 403-4**

A Eldorado Brasil segue uma matriz de treinamentos obrigatórios para seus colaboradores, 100% deles são cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança, concede aos funcionários e dependentes plano de saúde, e mantém um programa de *checkup* para executivos. **GRI 403-5, 403-6, 403-8**

Em 2021, não foi registrado nenhum caso de doença ocupacional, fruto do trabalho de gestão de ergonomia aplicada em todos os postos de trabalho, com avaliações, melhorias e orientações constantes. **GRI 403-10**

ACIDENTES DE TRABALHO EM 2021¹ **GRI 403-9**

	Empregados	Trabalhadores²
Número de horas trabalhadas	12.818.026	1.602.622
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	-	-
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	-	-
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	14	1
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1.092	0.624
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	43	20
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	3.35	12.48

¹ Dados 2019 e 2020 não disponíveis, primeiro relato do indicador feito em 2021. Base de número de horas trabalhadas: 1.000.000.

² Não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

Relacionamento com as comunidades

GRI 103-2, 103-3 | 413 | 419



Promover o desenvolvimento local, principalmente nas esferas social e econômica, tem sido um dos pilares de atuação da Eldorado Brasil. Com sua fábrica instalada no município de Três Lagoas (MS), a Companhia busca estimular a atividade econômica local e oferece oportunidades sustentáveis de crescimento ao priorizar a contratação de profissionais e também fornecedores instalados na região. A ampliação dos negócios também proporciona o desenvolvimento local ao demandar por profissionais qualificados, manter empregos gerar novas contratações.

A promoção do círculo virtuoso entre o negócio e o desenvolvimento não só do estado do Mato Grosso do Sul, mas do próprio país, é um dos vetores da prática ESG (da sigla em inglês, meio ambiente, social e governança) da Companhia. As iniciativas são múltiplas, envolvendo desde investimentos em saúde pública, o trabalho estruturado para combate de queimadas na região, o incentivo a pequenos negócios, além de cultivar relacionamentos de valor com instituições, governo e organizações representativas. Nos últimos dez anos, esses investimentos totalizaram aproximadamente R\$ 35 milhões. **GRI 413-1, SASB RR-FM-210a.2**

Eventuais impactos da Companhia nas comunidades podem ser mapeados por meio das auditorias externas que são realizadas durante a certificação FSC® e CERFLOR, às quais a Eldorado Brasil se submete. Elas atestam os padrões de conformidade na gestão de temas como identificação e monitoramento de possíveis impactos negativos e positivos, providências adotadas para mitigar ou potencializar esses impactos, tratamento para reclamações e anseios da comunidade, projetos sociais implementados e monitoramentos sociais realizados nas áreas de atuação da Companhia.



Certificações FSC® e CERFLOR fazem auditorias que atestam conformidade na gestão de impactos da Eldorado Brasil



Canais de comunicação com a comunidade

(Indicadores setoriais Ethos)

A Eldorado Brasil acredita que para gerar relações de valor é preciso estar disponível. Os canais de comunicação abertos para a comunidade podem ser utilizados para todo o tipo de informação, seja de ordem comunitária, do negócio ou até mesmo queixas que possam afetar a vida da população.

A Companhia mantém relacionamento próximo com os principais *stakeholders* da região de Três Lagoas (MS) e atua como facilitadora em diversas frentes. As mensagens são recebidas pelo *e-mail*: sustentabilidade@eldoradobrasil.com.br

O canal Linha Ética recebe reclamações e solicitações da comunidade e demais *stakeholders* e retorna com respostas e encaminhamentos. Operado por uma empresa independente e especializada, o canal busca solucionar as questões recebidas 24 horas por dia, sete dias por semana.

A Eldorado Brasil possui também o programa de Relacionamento e Engajamento Socioambiental (RES), por meio do qual mantém uma comunicação com moradores, vizinhos e comunidades diretamente afetadas com as atividades da Companhia, nas fazendas: geração de poeira, riscos de contaminação por agroquímicos, de acidentes com cargas de madeira, geração de ruídos; bem como na indústria com geração de odor, de ruído, de efluentes etc. **GRI 413-2**

Percepção de odor

Em casos de registro de percepção de odor, os *stakeholders* podem registrar as ocorrências por meio do RPO – Rede de Percepção de Odor, disponível em telefone específico que é disponibilizado para as partes diretamente impactadas, com devolutiva realizada no prazo quatro horas a iniciar do horário registrado da comunicação.

A força do engajamento

Iniciado em 2021, projeto Limão traz diversificação de produtos e mais renda para assentados

A Eldorado Brasil realiza diversas atividades voltadas para o desenvolvimento da comunidade local. Um dos projetos de destaque é o Produção Agroecológica Integrada e Sustentável (PAIS), tecnologia social que proporciona aos pequenos produtores rurais a prática da agricultura orgânica. Em parceria com o Sebrae, a Companhia distribuiu 45 kits em assentamentos de Três Lagoas e Selvíria (MS), em 2021, e adquiriu deles cerca de 18 toneladas de alimentos direcionados para os refeitórios da fábrica.

Outra iniciativa é a parceria com restaurantes de assentamentos que fornecem refeições para os colaboradores da empresa, que adquiriu durante o ano 9.682 refeições, 7.790 unidades de café da manhã e 18.578 kg de gelo, proporcionando renda para a comunidade.

Em 2021, a Companhia deu início ao Projeto Limão, que beneficiará 14 famílias em dois assentamentos da região. Cada família receberá 50 mudas e um kit irrigação (composto por mangueiras, conexões e bomba), treinamento e assistência técnica no cultivo, para aumentar a diversidade de produtos para venda nos assentamentos e aumentar a renda das famílias.

A Eldorado Brasil se dedica com especial atenção ao relacionamento com as partes interessadas, comunidades, órgãos públicos, instituições, parceiros florestais, clientes e sociedade em geral. Em 2021, foram feitas 138 reuniões e recebidos 107 relatos (entre reclamações, elogios e solicitações) por meio do engajamento do setor de sustentabilidade diretamente com esses públicos – 100% deles foram respondidos. **GRI 413-1**



PARCERIA DE VALOR

A Companhia tem compromisso com o desenvolvimento das comunidades onde atua, conduzindo suas operações com o intuito de gerar impacto positivo para a sociedade



Relacionamento e engajamento socioambiental

Uma equipe faz visitas frequentes às comunidades para realizar um mapeamento, com o objetivo de identificar possíveis impactos (poeira, ruído, tráfego nas estradas etc), e manter engajamento com os vizinhos.

Monitoramento e Engajamento Social

Todos os anos é realizado o monitoramento da matriz Social, composta por uma metodologia específica e em 15 comunidades, entre assentamentos, distritos e vizinhos.

Stakeholders

A Companhia mantém relacionamento com as principais partes interessadas. Em 2021, foram feitas 138 reuniões.



Canais de diálogo

A comunidade tem linhas específicas para registrar relatos, reclamações, pedidos e elogios. Todo contato é retornado pela empresa.



Projeto AME

Incentiva as ações de voluntariado entre os colaboradores que doam tempo, trabalho e talento para melhorar a qualidade de vida da comunidade. Entre as iniciativas, destacam-se: arrecadações de roupas para a campanha do agasalho, de chocolates para a Páscoa, de brinquedos, ações voltadas para asilos e casas de repouso, entre outras.

Educação ambiental

A companhia possui o Programa Eldorado de Sustentabilidade (PES), é um programa que atua com trabalhos de Educação Ambiental, voltados para sociedade e comunidades do entorno, sobre programas ambientais da companhia, importância da conservação dos recursos naturais e seu uso sustentável. No último atingimos cerca de 3.500 pessoas da sociedade com ações de incentivo voltadas para responsabilidade socioambiental, e conservação do meio ambiente.

Projetos e ações

A empresa tem uma série de projetos voltados para o desenvolvimento local, participa de campanhas sociais e ambientais e doações relacionadas à saúde e educação. A companhia também mantém canais abertos para a sociedade, por meio dos quais recebe solicitações de doações e parcerias. Uma das ações importantes de 2021 foi a criação do Encontro Comunidade Consciente, que promove a interação entre empresa e comunidade sobre importantes temas, como prevenção de incêndios e educação ambiental – por meio de palestras –, e divulgação de vagas de emprego. Esses encontros possibilitam que as pessoas conheçam melhor a Eldorado Brasil. Podemos destacar que desde o início de sua operação já doou cerca de R\$ 35 milhões pra diversas instituições.

Restaurante de assentamentos

Parceria mantida pela empresa com dois assentamentos para o fornecimento de refeições para os colaboradores: 9.682 refeições e 7.790 unidades de café, em 2021.

Projeto Limão

Iniciado em 2021, beneficiará 14 famílias em dois assentamentos da região com entrega de mudas, kits de irrigação e assistência técnica na implantação e desenvolvimento dos pomares.

Produção Agroecológica Integrada e Sustentável (PAIS)

Incentiva a agricultura orgânica por meio da distribuição de kits (mudas e itens de irrigação) para assentamentos em Três Lagos e Selvíria (MS). Desde o início do projeto já foram adquiridos aproximadamente 120 ton de alimentos para os refeitórios da fábrica



Relacionamento com os stakeholders

GRI 102-43, 102-44



A Eldorado Brasil envolve seus principais *stakeholders* no estudo de materialidade para saber desses públicos quais são as questões prioritárias em temas ambientais, sociais e de governança que devem ser endereçados como parte da estratégia ESG. A visão deles é importante para a Companhia que, por meio de suas operações (áreas: florestal, industrial, transporte de madeira e de logística da celulose), gera impactos positivos e negativos, nas comunidades do entorno.

GRI 102-40, 102-42

Por esse motivo, a empresa mantém um relacionamento constante com as comunidades, bem como clientes, fornecedores, governo (por questões regulatórias e de cumprimentos legais que condicionam as licenças das operações) e colaboradores, com o objetivo de criar valor positivo a partir de programas e ações conduzidos pela Eldorado Brasil.

Stakeholders	Ações de engajamento e relacionamento	Principais preocupações levantadas
Comunidades e sociedade Civil	<p>Cronograma de reuniões periódicas com as comunidades e vizinhos.</p> <p>Programas sociais, como produção agroecológica de hortaliças e fruticultura, cursos de capacitações nas comunidades e assentamentos.</p> <p>Divulgação constante dos canais de comunicação, disponibilização de central de demandas para recebimento de solicitações e reclamações da comunidade, e disponibilização do canal da Linha Ética.</p>	<p>Manter um relacionamento transparente e harmonioso com todas as comunidades que estão na área de influência de nossas operações e com a sociedade civil como um todo, gerando empregos e renda.</p>
Clientes	<p>Realização de reuniões, fóruns e eventos comerciais com os clientes durante todo o ano.</p> <p>Disponibilização de canal para reclamações de clientes no <i>site</i> da Eldorado Brasil.</p> <p>Monitoramento e gerenciamento de preocupações apontadas por parceiros de negócio.</p>	<p>Informações confidenciais.</p>

Stakeholders	Ações de engajamento e relacionamento	Principais preocupações levantadas
Governo e organizações setoriais	<p>Cronograma de reuniões periódicas, trabalhos de parcerias em infraestruturas, central de demandas para recebimento de solicitações, participação constante em grupos de trabalhos e pesquisas como foco na criação de melhorias para a região.</p>	<p>Garantir uma agenda regular com os governos e instituições, visando manter uma relação de transparência e ética.</p> <p>Contribuir, cada vez mais, para um desenvolvimento sustentável, da geração de emprego e renda à sociedade, sempre com uso responsável dos recursos naturais nos processos produtivos.</p>
ONGs e Fóruns	<p>Participação em encontros, fóruns e grupos de trabalhos setoriais e ONGs para discutir sobre políticas públicas, assuntos relevantes para o desenvolvimento do setor e para buscar o desenvolvimento sustentável.</p> <p>Somos integrante do Fórum do MS da WWF e signatários do Pacto Global da ONU e da Coalizão Brasil Clima e associadas do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, assim como membros ativos do FSC Internacional, IBÁ – Indústria Brasileira de Árvores, ABTCP – Associação Brasileira de Papel e Celulose, REFLORE, Associação das empresas Reflorestadoras do Estado do Mato Grosso do SUL, do IPEF - Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais e aderimos ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social.</p>	<p>Buscar sempre manter um diálogo próximo às ONGs, sempre levando informações sobre nossos processos, demonstrando nossos possíveis impactos, sejam positivos ou negativos, com canal de comunicação sempre aberto ao diálogo.</p> <p>Com relação às associações, buscamos manter nossas participações ativas nesses fóruns, na busca de possíveis melhorias para nossos processos e para a troca de experiências intrasetorial.</p>
Fornecedores	<p>Gerenciamos toda nossa cadeia de suprimentos, comprometendo nossos fornecedores com a aderência às melhores práticas socioambientais, em conformidade com nosso Código de Conduta e às legislações brasileiras e internacionais.</p>	<p>Manter uma cadeia ativa no fornecimento de serviços, produtos e insumos para nossa produção.</p>
Acionistas e Investidores	<p>Manter relacionamento próximo e frequente aos <i>stakeholders</i>, utilizando, principalmente, contato telefônico ou por meio de vídeo chamadas (Teams).</p> <p>Gerenciamos as preocupações reportadas por esses <i>stakeholders</i>, além de compartilhar resultados do negócio e do desempenho operacional da Companhia.</p>	<p>Manter a transparência demonstrando nossos resultados e desempenho nas esferas econômica, ambiental, social e de governança.</p>
Colaboradores	<p>Divulgação periódica dos principais resultados da Companhia, acordos coletivos, programa de comunicação interna veiculados pela Intranet, comunicados internos, revistas periódicas, rádio nos ônibus que transportam funcionários e painéis de gestão a vista.</p> <p>Treinamentos e capacitações, divulgação de vagas e recrutamento interno, remuneração e benefícios.</p> <p>Oferecimento de incentivos ao desempenho, como premiação a projetos de inovação, programas de remuneração variável.</p> <p>Monitoramento das preocupações reportadas por colaboradores com o propósito de buscar constante crescimento e desenvolvimento dos profissionais da Companhia, ao mesmo tempo, promove a qualidade de vida dessas pessoas e de seus familiares.</p>	<p>Buscar o constante engajamento a partir do crescimento e desenvolvimento, da constante capacitação dos nossos colaboradores, proporcionando qualidade de vida e segurança.</p> <p>Gerar e emprego e renda.</p>
Parceiros Florestais	<p>Reunião anual de encontro com parceiros florestais e contatos telefônicos.</p>	<p>Manter um canal de comunicação ativo com nossos parceiros florestais, maximizar a produção de floresta plantada nas propriedades, manter contratos de longo prazo, gerando receita a nossos parceiros.</p>

Sumário de conteúdo da GRI

GRI 102-55

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 101: Fundamentos 2016

GRI 101 não possui Conteúdos

Perfil organizacional

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
	102-1 Nome da organização	16		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	16, 42		
	102-3 Localização da sede da organização	16		
	102-4 Local de operações	16		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	16		
	102-6 Mercados atendidos	16		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-7 Porte da organização	16, 20, 42, 46, 49		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	65, 66		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	34		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	46, 49		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	29		
	102-12 Iniciativas externas	17		
	102-13 Participação em associações	17		

Estratégia

GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	07		
--------------------------------	--	----	--	--

Ética e integridade

GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	17, 32		16
--------------------------------	---	--------	--	----

Governança

GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	26		
--------------------------------	--------------------------------	----	--	--

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Engajamento de stakeholders				
	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	82		
	102-41 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores são cobertos por Acordos Coletivos de Trabalho.		8
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	82		
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	82		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	82		
Práticas de reporte				
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	20		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	06		
	102-47 Lista de tópicos materiais	11		
	102-48 Reformulações de informações	21, 51, 52, 56, 57		
	102-49 Alterações no relato	09		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50 Período coberto pelo relatório	06		
	102-51 Data do relatório mais recente	2020		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	06		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	06		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Abrangente"		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	84		
	102-56 Verificação externa	Não se aplica		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI 200 SÉRIE TÓPICOS ECONÔMICOS

DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Desempenho econômico				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20, 33		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	21		8, 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climática	31		13

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Impactos econômicos indiretos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 64		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	64		1, 3, 8
Combate à corrupção				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	32, 33		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	32		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A empresa não tem mapeado o número total de operações da empresa avaliados quanto ao risco de corrupção.		16
Energia				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 50		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	50		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	51		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	52		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	50		7, 8, 12, 13
Água e Efluentes				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 53		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	53		
GRI 303: Água e efluentes 2019	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	53		6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	53		6
	303-3 Captação de água	54		6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	54		6
	303-5 Consumo de água	53		6
Biodiversidade				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegida	42		6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	47, 48		6, 14, 15

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Emissões				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 55		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	56		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	56		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	57		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	57		13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	55		13, 14, 15
Resíduos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 58		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	58		
GRI 306: Resíduos 2021	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	58		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	58		3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	59		3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	60		3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	61		3, 6, 11, 12, 14, 15
Emprego				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 64		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	66, 67		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	64		3, 5, 8
Saúde e segurança do trabalho				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 75		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	75		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	76		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	76		3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	76		3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	76		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	76		8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	76		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	76		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	76		8
	403-9 Acidentes de trabalho	76		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	76		3, 8, 16

Capacitação e educação

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 70		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	70		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	71		4, 5, 8, 10
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	71		5, 8, 10

Diversidade e igualdade de oportunidades

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 72		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	72		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	73, 74		

Não discriminação

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	32, 33		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	32		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	A empresa registrou dois casos de discriminação durante o ano, sendo um deles apurado como não conclusivo (quando a comprovação não é possível) e o outro procedente. Nesse caso, medidas de correção foram tomadas pela área.		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Práticas de segurança				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 64		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64		
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	64		16
Avaliação em direitos humanos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 64		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64		
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto em direitos humanos	64		
	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Todos os colaboradores recebem capacitação no tema.		
	412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a direitos humanos	Em 2021, a empresa firmou 12 contratos de investimentos e em todos eles foram incluídas cláusulas relacionadas aos direitos humanos.		

Comunidades locais

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 77		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	77		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	77		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	78		1, 2

Conformidade socioeconômica

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	11		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 77		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	77		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não-conformidade com leis e regulamentos socioeconômicas	Nenhuma irregularidade foi encontrada durante as fiscalizações em 2021.		16

Sumário de conteúdo SASB

Manejo florestal

Tópico SASB	Código SASB	Métrica Contábil	Categoria	Página
Serviços Ecológicos e Impactos	RR-FM-160a.1	Área florestal certificada segundo um padrão de manejo florestal de terceiros, porcentagem certificada em cada norma	Quantitativo	40
	RR-FM-160a.2	Área florestal com status de área de conservação protegida	Quantitativo	42
	RR-FM-160a.3	Área florestal em habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativo	47
	RR-FM-160a.4	Descrição da abordagem para otimizar oportunidades de serviços ecossistêmicos fornecidos por áreas florestais	Discussão e Análise	47
Direitos dos Povos Indígenas	RR-FM-210a.1	Área florestal em terras indígenas	Quantitativo	n/a
	RR-FM-210a.2	Descrição dos processos de engajamento e práticas de due diligence com respeito aos direitos humanos, direitos indígenas e comunidades locais	Discussão e Análise	77
Adaptação às Mudanças Climáticas	RR-FM-450a.1	Descrição da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para o manejo florestal e produção de madeira trazidos pelas mudanças climáticas	Discussão e Análise	31

Manejo florestal

Métrica da atividade	RR-FM-000.A	Área de floresta possuída, arrendada e / ou administrada pela entidade	Quantitativo	16
	RR-FM-000.B	Inventário total de madeira em pé	Quantitativo	n/a
	RR-FM-000.C	Volume de madeira colhida	Quantitativo	42

Produtos de celulose e papel

Emissão de Gases de Efeito Estufa	RR-PP-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	56
	RR-PP-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho quanto a essas metas	Discussão e Análise	55
Qualidade do ar	RR-PP-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SO ₂ , (3) Compostos Orgânicos Voláteis (COVs), (4) material particulado (PM) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	Quantitativo	57
Gestão de energia	RR-PP-130a.1	Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de biomassa, (4) porcentagem de outras energias renováveis, (5) Total de energia autogerada, (6) Riscos associados com o uso de biomassa como fonte de energia	Quantitativo	50
Gestão Hídrica	RR-PP-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Referência Alto ou Extremamente Alto	Quantitativo	54
	RR-PP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	Discussão e Análise	53
Gestão da Cadeia de Abastecimento	RR-PP-430a.1	Porcentagem de fibra de madeira proveniente de (1) áreas florestais certificadas por terceiros e porcentagem em cada norma e (2) atendendo a outras normas de suprimento de fibra e porcentagem em cada norma	Quantitativo	40
	RR-PP-430a.2	Quantidade de fibra reciclada e recuperada adquirida	Quantitativo	n/a

Produtos de celulose e papel

Métrica da atividade	RR-PP-000.A	Produção de celulose	Quantitativo	20
	RR-PP-000.B	Produção de papel	Quantitativo	n/a
	RR-PPP-000.C	Total de fibra de madeira fornecida	Quantitativo	n/a

INDICADORES EXTRAS

Indicador	Conteúdo	Página/URL
	Campanhas de prevenção de incêndios florestais envolvendo à comunidade local	48
Indicadores setoriais Ethos (papel e celulose)	Canais abertos para receber reclamações da comunidade externa ou vizinhança, decorrentes de incômodos do processo produtivo (odor, ruído, luminosidade, poeira, visual etc.)	78
	Projetos e ações para estimular e criar oportunidades de geração de renda local com produtos não madeiráveis	77
Indicadores Eldorado	Número de projetos no pipeline do Centro de Inteligência Florestal da Eldorado Brasil	
	Prêmios do Programa de Inovação	
	Número de iniciativas implantadas pelo Programa Inovar	

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

	1. Erradicação da pobreza		10. Redução das desigualdades
	2. Fome zero e Agricultura sustentável		11. Cidades e comunidades sustentáveis
	3. Saúde e bem-estar		12. Consumo e produção responsáveis
	4. Educação de qualidade		13. Ação contra a mudança global do clima
	5. Igualdade de gênero		14. Vida na água
	6. Água potável e saneamento		15. Vida terrestre
	7. Energia limpa e acessível		16. Paz, justiça e instituições eficazes
	8. Trabalho decente e crescimento econômico		17. Parcerias e meios de implementação
	9. Indústria, inovação e infraestrutura		



Créditos

COORDENAÇÃO GERAL DO PROJETO – ELDORADO BRASIL

Elcio Trajano Junior

Fábio José de Paula

Matheus Ruteski

GESTÃO DE PROJETO, CONSULTORIA ESG (GRI, SASB E MATERIALIDADE), CONTEÚDO E DESIGN

grupo report – rpt.sustentabilidade

Fotografia
Acervo Eldorado

Revisão
Alícia Toffani